



Monmouthshire Housing
Tai Sir Fynwy



Cymdeithas Tai Sir Fynwy

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol

2023/24

Cynnwys

- 3** Aelodau, Swyddogion Gweithredol a Chynghorwyr
- 4** Datganiad y Cadeirydd
- 5** Adroddiad Strategol
- 11** Adroddiad y Bwrdd
- 32** Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Bwrdd
- 33** Datganiad Rheolaeth Fewnol
- 36** Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol
- 40** Datganiad o Incwm Cynhwysfawr
- 42** Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol
- 44** Datganiad o Newidiadau mewn Ecwiti a Chronfeydd Wrth Gefn
- 45** Datganiad Llif Arian
- 47** Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol

Swyddfa Gofrestredig

Tŷ Nant y Pia, Parc Technoleg Mamhilad,
Mamhilad, Sir Fynwy, NP4 0JJ

Archwilydd Allanol

Archwilydd Statudol Beever and Struthers
One Express, 1 George Leigh Street, Manchester,
M4 5DL

Prif Gyfreithiwr

Trowers and Hamlin, 3 Bunhill Row, Llundain,
EC1Y 8YZ

Prif Fancwyr

Barclays Bank Plc, 57 Stryd Frogmore,
Y Fenni, NP7 5AT

Aelodau, Swyddogion Gweithredol a Chynghorwyr

Aelodaeth Bwrdd y Grŵp



Andy **Jones**
Cadeirydd
Grŵp MHA
(ymddiswyddodd
20/09/2023)



Tony **Deakin**
Cadeirydd
Grŵp MHA



Dimitri
Batrouni
Is-gadeirydd
Grŵp MHA



Emma **Brute**
Cadeirydd y
Pwyllgor Llais
Cymunedol
ac Aelod o
Fwrdd y Grŵp
(Ymddiswyddodd
13/02/2024)



Colin **Lewis**
Board Aelod
o'r Bwrdd ac
Aelod Capsel
(ymddiswyddodd
o Capsel
(30/11/2023)



Alan **Soper**
Chair of
Cadeirydd
y Pwyllgor
Archwilio a
Risg, Aelod
Bwrdd y Grŵp
ac Aelod o
Fwrdd Capsel
(ymddiswyddodd o
Capsel
30/04/2024)



John **Miller**
Aelod o
Fwrdd y
Grŵp ac Is-
gadeirydd,
Bwrdd Capsel



Cael
**Sendell-
Price**
Aelod o
Fwrdd y Grŵp



Reg
Kilpatrick
Aelod o
Fwrdd y Grŵp



Mat **Cooling**
Aelod o'r
Pwyllgor
Archwilio
a Risg
Annibynnol
(ymddiswyddodd
31/05/2024)



Hannah
Vickers
Aelod o'r
Pwyllgor
Datblygu
Annibynno



Lynda
Campbell
Cadeirydd
y Pwyllgor
Cyllid,
Llywodraethu
a Thaliadau
ac Aelod o
Fwrdd y Grŵp
(Penodwyd
20/09/2023)



Nicola
Tindale
Aelod o
Fwrdd y Grŵp
(Penodwyd
20/09/2023)

Swyddogion Gweithredol



John **Keegan**
Prif Weithredwr



Gwyndaf **Tobias**
Cyfarwyddwr
Adnoddau a Dirprwy
Brif Weithredwr



Karen **Tarbox**
Cyfarwyddwr
Gwasanaethau
Eiddo
(ymddiswyddodd
31/05/2024)



Michele **Morgan**
Cyfarwyddwr Tai a
Chymunedau

Datganiad ein Cadeirydd



Croeso i Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol Grŵp MHA, fy nghyntaf yn y rôl fel Cadeirydd y Grŵp.

Gyda dros 25 mlynedd o brofiad mewn tai

cymdeithasol a 7 mlynedd fel Is-gadeirydd MHA, mae fy ngwybodaeth gyfunol o'r sector a Grŵp MHA wedi fy arfogi i barhau i ddod â'n cynlluniau uchelgeisiol yn fyw a chyflawni ein hymrwymiaidau i'n cwsmeriaid.

Mae wedi bod yn flwyddyn lwyddiannus arall i MHA er gwaethaf cefndir economaidd sy'n cynnwys pwysau chwyddiant, heriau costau byw a gofynion rheoleiddiol. Rydym wedi parhau i ganolbwyntio ar ein blaenoriaethau strategol a sicrhau bod ein cwsmeriaid yn parhau i fod wrth wraidd yr hyn a wnawn.

Rydym yn gwybod bod y sector yn wynebu nifer o heriau sydd i ddod - rydym wedi parhau i gymryd camau rhagweithiol i atal a thrin lleithder a llwydni yn ein heiddo a gwneud gwelliannau sylweddol i effeithlonrwydd ynni ein cartrefi.

Mae rhai o'n prif flaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn nesaf yn cynnwys:

- Cynyddu'r cyflenwad o dai fforddiadwy yn Sir Fynwy a thu hwnt.
- Cynnal ein boddhad cwsmeriaid uchel.
- Parhau i gefnogi ein cwsmeriaid, cryfhau ein cymunedau ac esblygu ein gwasanaethau.
- Buddsoddi yn ein cartrefi presennol i'w gwneud yn fodern, yn ddiogel ac yn effeithlon o ran ynni.

Rydym yn falch iawn o fod wedi cryfhau ein bwrdd ymhellach a chroesawu dau aelod newydd; Nicola Tindale a Lynda Campbell sy'n dod â chyfoeth o arbenigedd yn y sectorau adeiladu ac Adnoddau Dynol / rheoli sefydliadol ac sydd eisoes yn cael effaith sylweddol.

Diolch i'r rhanddeiliaid niferus a gymerodd ran yn ein harolwg rhanddeiliaid. Mae'r ymarfer wedi ein helpu i gael dealltwriaeth glir o anghenion a dyheadau, gan brofi'n amhrisiadwy wrth lunio ein blaenoriaethau a'n strategaethau. Rydym yn gyffrous am gyfleoedd a phartneriaethau posibl ac rydym yn hyderus y bydd ein nodau a'n cynlluniau yn sicrhau'r effeithiau mwyaf cadarnhaol i'r rhai sy'n bwysig i ni. Mae'r canlyniadau hefyd wedi helpu i roi cyfeiriad i'n Cynllun Corfforaethol a'n Strategaeth Busnes Cyfrifol.

Blaenoriaeth allweddol o hyd yw cefnogi rhai o'n tenantiaid mwyaf agored i niwed y tu hwnt i'w drws ffrynt. Mewn gwirionedd, eleni cyflawnodd tîm bach doeth o ran arian MHA y garreg filltir drawiadol o roi dros £1 miliwn yn ôl i bocedi ein tenantiaid trwy uchafu incwm a mynediad at grantiau.

Rydym yn parhau i symud yn gyflym wrth wella ein cynnig digidol. Yr haf hwn, byddwn yn lansio ap newydd i denantiaid; fydd yn darparu mynediad 24/7 i gyfrifon, gan alluogi preswylwyr i wneud taliadau, trefnu ac olrhain trwsio, a mwy. Yn ogystal, rydym wedi creu gwefan newydd gyda mwy o ymarferoldeb a gwell hygyrchedd, a fydd yn cynnig taith well i gwsmeriaid.

Llongyfarchiadau hefyd i dîm Homesearch MHA a enillodd Wobr Sefydliad Tai Siartredig am Ragoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid.

Rhaid diolch yn olaf i fwrdd MHA, y tîm gweithredol a'n cydweithwyr sy'n dangos digonedd o frwdfrydedd a gwaith caled ac sy'n parhau i ddarparu gwasanaeth o'r radd flaenaf. Rydym yn edrych ymlaen at barhau â'n taith, gan adeiladu dyfodol mwy disglair a mwy cynaliadwy gyda'n gilydd.

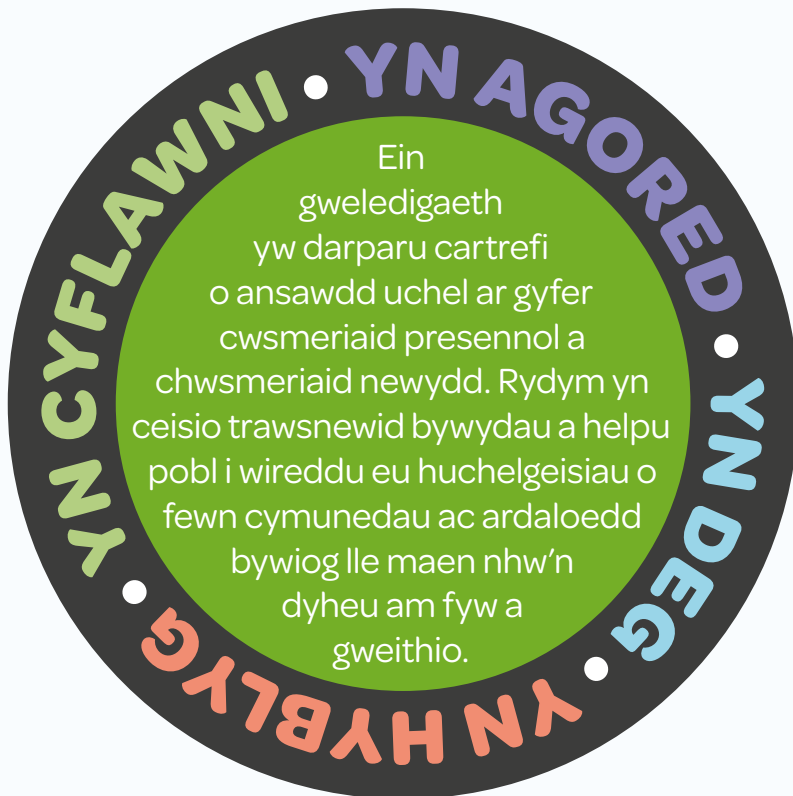
Anthony Deakin

Cadeirydd

Adroddiad Strategol

Ein Gwerthoedd

Mae ein gwerthoedd yn sail i'n pwrpas a'n cenhadaeth. Maen nhw'n adlewyrchu pwy ydyn ni a'r ffordd rydyn ni'n cyflawni ein busnes. **Rydym yn falch o fod:**



Yn Agored

Byddwn yn gweithredu'n onest a gydag uniondeb a bydd ein penderfyniadau'n cael eu gwneud yn gynhwysol ac yn dryloyw.



Yn Hyblyg

Byddwn yn arloesol ac yn rhagweithiol ac yn ystyried newid fel cyfle.



Yn Deg

Rydym wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau teg a sicrhau cyfle cyfartal i bawb.



Yn Cyflawni

Byddwn yn gosod ac yn cyrraedd nodau a thargedau uchelgeisiol.

Ein Hamcanion

Mae sbarduno gwerth am arian drwy gydol ein gweithgareddau yn sicrhau bod ein harian yn mynd ymhellach ac yn ein galluogi i neilltuo mwy o adnoddau i gyflawni a rhagori ar ein hamcanion busnes, cynyddu darpariaeth tai fforddiadwy, cynnal cartrefi presennol a chreu gwasanaethau mae ein cwsmeriaid yn eu gwerthfawrogi.

Am ddadansoddiad llawn o'n hamcanion ar gyfer 2024/25, cyfeiriwch at ein [Cynllun Corfforaethol](#).



Model Busnes a Chyllid

Mae MHA yn parhau i ddal cyllid benthyciad sicrwydd preifat gan y Gronfa Diogelu Pensiynau gyda **£65m** wedi'i dynnu ar ddiwedd y flwyddyn ariannol ar gyfraddau llog sefydlog cystadleuol iawn a gytunwyd yn 2021 pan oedd lefelau llog yn llawer is nag ydyn nhw ar hyn o bryd. Mae gennym hefyd fynediad i gyfleuster credyd cylchol 5 mlynedd cystadleuol gyda Barclays o **£20m**, nad yw wedi'i dynnu ar hyn o bryd gyda 2 flynedd yn weddill, gan adael MHA â sylfaen wirioneddol gadarn i gyflawni ei huchelgeisiau cynllun corfforaethol yn y dyfodol. Ochr yn ochr â'r cyllid allanol hwn, rydym yn disgwyl y bydd Llywodraeth Cymru yn parhau i ddarparu gwaddol blynyddol o **£2.6m** sy'n hanfodol i ariannu ein rhaglen atgyweiriadau arfaethedig ac iechyd ariannol y sefydliad.

Bydd Grŵp yr MHA yn parhau i fuddsoddi yn ei raglen ddatblygu ac mae cyllideb o **£10.3m** wedi'i glustnodi ar gyfer y flwyddyn ariannol hyd at fis Mawrth 2025. Mae'r cynllun busnes presennol yn dangos gallu'r Gymdeithas i weithio o fewn ei therfynau dyled presennol a bodloni pob cyfamod yn gyfforddus. Mae llif arian y Gymdeithas yn parhau i fod yn gryf gyda balans o **£32.20m** ar ddiwedd y flwyddyn tra bod y balans arian parod ar gyfer y Grŵp ychydig yn uwch ar **£32.78m**. Mae'r balansau arian parod hyn wedi eu hymrwymo'n llwyr i weithredu rhaglen cynnal a chadw cyfalaf y Grŵp yn unol â'i Strategaeth Rheoli Asedau ac nid ydynt yn cynnwys cyfleusterau heb eu tynnu sydd werth **£20m**.

Mae'r Gymdeithas yn parhau i brofi ei chadernid ariannol trwy newid newidynnau sengl neu luosog yn ei fodel rhagweld busnes a dangoswyd hyn i'r Bwrdd gyda nifer o senarios amgen yn cael eu trafod a'u modelu, ynghyd â chynlluniau lliniaru cysylltiedig. Er enghraifft, effaith llai o gyllid grant; llai o incwm rhent; costau adeiladu cynyddol; costau datgarboneiddio cartrefi ac effaith diwygio lles ar gyllid y gymdeithas.

Perfformiad yn y Flwyddyn

Cynyddodd trosiant y Gymdeithas o **7.1%** yn ystod y flwyddyn o **£24.3m** i £26.0m gyda rhenti yn cyfrannu **£1.6m** o'r cynnydd hwn. Cynyddodd elw gweithredu, yn bennaf o ganlyniad i lefelau rhent cynyddol a llai o wariant atgyweirio, ynghyd â gwarediadau cynyddol yn ystod y flwyddyn. Y cynnydd rhent ar gyfartaledd oedd **6.5%** yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru.

Effeithiwyd ar broffidioldeb craidd y Gymdeithas am y flwyddyn yn drwm gan bwysau chwyddiant sydd wedi effeithio ar yr economi ehangach, gan arwain at Grŵp yn gweithredu gwaged ar gyfer y flwyddyn o **£6.6m** (2023: £1.2m) ac arian net a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredu yn **£5.9m** (2023: £5.6m). Gwnaed colled pensiwn actiwaraid o **£1.7m** yn y flwyddyn, o'i gymharu ag enillion o **£15.6m** yn y flwyddyn flaenorol, gan arwain at incwm Cynhwysfawr Grŵp o £4m am y flwyddyn (2023: gwaged o £15.6m).

Ein cost llog net yn ystod y flwyddyn oedd **£497k** (2023: £922m). Fe wnaethom dynnu rhan olaf ein sicrwydd preifat yn y flwyddyn ac rydym yn parhau i fod yn hylifol iawn yn y cyfnod economaidd heriol hwn, gyda dros **£32m** yn cael ei gadw mewn arian parod a chyfleuster credyd tro gwerth **£20m** ar gael i ni. Roedd ein cyfradd llog cyfartalog ar **2.3%** (2023: 2.2%) a'n dyled yn dwyn 100% ar y cyfraddau sefydlog (2023: 100%). Fe wnaethom fodloni ein sicrwydd llog a'n cyfamodau ar gyfer ein benthyciadau banc yn gyffyrddus yn 2024 a 2023.

Un o'n metrigau ariannol allweddol yw'r arian parod rhydd a gynhyrchir gan y Gymdeithas. Yn 2024 cynyddodd mewnlif arian am ddim i **£22.6m** o'r **£4.6m** a gynhyrchwyd y flwyddyn flaenorol. Roedd y cynnydd hwn yn bennaf o ganlyniad i dynnu **£21.4m** mewn benthyciadau llog sefydlog yn ystod y flwyddyn.

Mae'r gyllideb ar gyfer 2024/25 yn gweld y Gymdeithas yn parhau i ddangos gwaged gref ac ariannu ei rhaglen gynnal a chadw arfaethedig o arian parod gweithredu a gynhyrchwyd yn y flwyddyn, er bod yr amgylchedd gweithredu yn dod yn fwyfwy heriol oherwydd pwysau chwyddiant heriol parhaus.

Gwerth am Arian (VFM)

Yn weithredol, mae MHA yn ymdrechu am berfformiad uchel a boddhad tenantiaid uchel, wrth ystyried ei gostau. Mae ein sbardunwyr a'n gwerthoedd allweddol wedi'u gwreiddio'n ddiwylliannol ledled y sefydliad, felly mae pob un yn gwneud y dewisiadau cywir o ran sut mae'r Grŵp yn defnyddio ei arian a'i adnoddau. Mae staff yn cael eu hannog i feddwl nid yn unig am arbed arian ond hefyd am VFM yn ei ystyr ehangach, megis y gost i'r cwsmer, ansawdd gwasanaeth, perfformiad a gwerth cymdeithasol.

Yn ôl ein corff cynrychioliadol Cartrefi Cymunedol Cymru a Housemark, "Mae VFM yn ymwneud â sicrhau bod pob punt sy'n cael ei gwario'n sicrhau'r effaith fwyaf posibl o ran ansawdd a/neu faint. Heb VFM fel egwyddor gyffredinol, mae'n anochel y byddwch yn gwario mwy nag sydd ei angen arnoch i gyflawni eich amcanion. Does neb yn hoffi taflu arian i ffwrdd ac yn sicr ni all ein tenantiaid fforddio i ni wneud hynny."

Mae'r datganiad hwn yn cyd-fynd â'n Polisi VFM, sy'n nodi ymagwedd Grŵp MHA tuag at werth am arian. Mae'n dangos agweddau allweddol ar y broses VFM ac yn nodi'r prif weithdrefnau adrodd. Mae'r polisi'n cael ei adolygu'n flynyddol gan y Bwrdd Rheoli ac mae'n cydymffurfio â gofynion rheoleiddio Llywodraeth Cymru, er mwyn sicrhau bod ein costau a'n perfformiad yn dryloyw ac yn hygyrch i'n rhanddeiliaid.

Byddwn yn parhau i weithio gydag ystod eang o bartneriaid o'r gymuned leol fel bod y canlyniadau gorau posibl yn cael eu cyflawni i'n preswylwyr, gan sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau yn deg ac yn rhoi sylw i'r rhai sydd â'r angen mwyaf. Mae defnyddwyr gwasanaeth wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau, gan y Pwyllgor Llais Cymunedol a grwpiau ffocws penodol ar gyfer gwella gwasanaethau

Ein Hymrwymiad i VFM, yw:

Parhau i wella ein dealltwriaeth o'n sefyllfa gwerth am arian cyfredol

Hyrwyddo ac ymgorffori diwylliant gwerth am arian

Optimeiddio'r adenillion yn y dyfodol ar asedau a ddefnyddir

Defnyddio adnoddau i sicrhau'r cydbwysedd cywir rhwng gwasanaethau rheng flaen, cynnal asedau presennol a darparu cartrefi newydd

Cynnal lefel uchel o foddhad preswylwyr gyda gwerth am arian, er enghraifft, mewn perthynas â thaliadau rhent a gwasanaeth

Gwnaed **£10,000** o arbedion trwy gyflawni'r Gwasanaeth Glanhau yn fewnol. Mae lefelau bodlonrwydd hefyd wedi gwella

Mae deall bod preswylwyr yn fodlon yn wiriad da i sicrhau bod effeithlonrwydd yn cael ei gyflawni heb effeithio'n andwyol ar wasanaethau.

Gellir profi rhai o gyflawniadau VFM allweddol y Gymdeithas trwy allbynnau o arolwg Boddhad Tenantiaid Landlordiaid Cymdeithasol Llywodraeth Cymru 2024:

Mae **87%** o denantiaid yn fodlon bod eu rhent yn darparu Gwerth am Arian

Mae **90%** o denantiaid yn fodlon â'r gwasanaeth a ddarperir gan MHA

Mae **84%** o denantiaid yn fodlon â'u cymdogaeth fel lle i fyw

Mae **85%** o denantiaid yn fodlon â'r ffordd mae MHA yn delio ag atgyweiriadau a chynnal a chadw

Risg ac Ansicrwydd

Mae cofrestr y Gymdeithas o risgiau allweddol yn cael ei hadolygu'n flynyddol gan y Bwrdd ac yn chwarterol gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Yn ogystal, caiff ei gynnwys ym mhob papur Bwrdd er mwyn darparu cyd-destun ar gyfer trafodaethau.

Mae'r amgylchedd risg wedi newid yn sylweddol yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf gyda'r argyfwng costau byw cyffredinol parhaus yn effeithio ar y Gymdeithas a'i thrigolion. Ar hyn o bryd, nodwyd y prif eitemau risg fel datgarboneiddio eiddo, mwy o bwysau chwyddiant o sawl ffynhonnell, bygythiadau seiber a data ac anawsterau cyfredol wrth gyflwyno datblygiadau newydd yn Sir Fynwy oherwydd cyfyngiadau cynllunio.

Llywodraethu

Nododd y farn reoleiddiol lawn ddiwethaf ym mis Rhagfyr 2019 fod gan MHA drefniadau llywodraethu safonol ac mae'n nodi ac yn rheoli risgiau newydd a rhai sy'n dod i'r amlwg yn briodol; bodloni'r gofynion hyfywedd; ac maen meddu ar y gallu ariannol i ddelio â senarios yn briodol". Cafodd y farn hon ei hailddatgan gyda'n dyfarniad rheoleiddio interim diweddaraf a dderbyniwyd yn 2021.

Cynhyrnod yr adroddiadau archwilio mewnol diweddaraf ar Lywodraethu a Rheoleiddio Mewnol y casgliad y gallai'r Bwrdd gymryd sicrwydd sylweddol o'r trefniadau llywodraethu presennol.

Y Dyfodol

Ein gweledigaeth economaidd ar gyfer 2024/25 fydd parhau i fod yn hyfyw yn ariannol, adeiladu ar ein gwytnwch a buddsoddi mewn twf rhanbarthol, ac archwilio cyfleoedd cydweithredol i incwm ychwanegol ailfuddsoddi mewn gweithgareddau craidd. Byddwn yn canolbwyntio ar y cyd-destun polisi allanol, gan gynnwys:

- Hyfywedd ariannol
- Effeithlonrwydd a gwerth am arian
- Diwygio Grant Llywodraeth Cymru
- Cydweithio a gweithio mewn partneriaeth
- Arallgyfeirio
- Rheoli'r gadwyn gyflenwi

Mae gan y Gymdeithas raglen ddatblygu sylweddol wedi'i threfnu ar gyfer y pum mlynedd nesaf ynghyd â thwf pellach ein his-gwmni masnachu (Capsel Limited) a fydd yn ei galluogi i barhau i ymgymryd â gweithgareddau masnachol er budd y Gymdeithas. Bydd pob un ohonynt yn cryfhau'r sefydliad ac yn rhoi adborth i'n gweledigaeth gorfforaethol i ddarparu cartrefi o ansawdd uchel i gwsmeriaid presennol a newydd. Rydym yn ceisio trawsnewid bywydau a helpu pobl i wireddu eu huchelgeisiau o fewn cymunedau ac ardaloedd bywiog lle maen nhw'n dyheu am fyw a gweithio.

Bydd hyn yn helpu MHA i frwydro yn erbyn effaith costau chwyddiant cynyddol yn ei weithrediadau ac i'w thrigolion.

Mae polisi rhent lleol MHA wedi ein galluogi i osod rhent teg, tryloyw a fforddiadwy i bawb, gyda **87%** o denantiaid yn fodlon bod rhenti a godir yn darparu gwerth am arian. Bydd gwaith pellach yn cael ei wneud yn ystod 2024/25 i gwblhau adolygiad mewnol o daliadau gwasanaeth i sicrhau gwerth am arian a fforddiadwyedd i denantiaid a lesddeiliaid.

Cynllun Capsel ar gyfer y pum mlynedd nesaf yw canolbwyntio ar ei ffrydiau gwaith craidd o ddatblygu adeiladu a gwerthu marchnad agored i gynyddu trosiant a phroffidioldeb. Bydd y Gymdeithas a'i his-gwmni masnachu yn parhau i ymdrechu am ragoriaeth a byddant yn ceisio cyflawni achrediadau a fydd yn cefnogi ein hymrwymiad i ddarparu gwasanaethau effeithlon o ansawdd da.

Mae gan MHA gynlluniau uchelgeisiol i ymestyn y ddarpariaeth o dai fforddiadwy yn Sir Fynwy a bydd yn parhau i chwilio am gyfleoedd datblygu yn ehangach i ffwrdd mewn ardaloedd awdurdodau lleol cyfagos. Rydym yn parhau i feincnodi ein gwasanaethau yn erbyn Landlordiaid Morol Rhanbarthol eraill yng Nghymru a Lloegr a byddwn yn ceisio nodi cyfleoedd effeithlonrwydd o unrhyw sector i ddod â phrosesau gwaith MHA ei hun.

Er mwyn cefnogi ein cynlluniau, rydym yn parhau i fuddsoddi yn ein strategaeth ddigidol, gan wella profiad ein cwsmeriaid a gwella a symleiddio ein gwasanaethau yn barhaus er budd ein cwsmeriaid.

Rydym hefyd wedi llunio Cynllun Corfforaethol sy'n amlinellu ein hamcanion allweddol ar gyfer y pum mlynedd nesaf. Credwn fod hwn yn offeryn pwysig i sicrhau y gallwn barhau i wasanaethu ein cwsmeriaid, cynnal ein cryfder ariannol, a mynd i'r afael â'r heriau economaidd sy'n wynebu ein cymunedau a'n sector.

Cymeradwywyd yr Adroddiad Strategol gan y Bwrdd ar 8 Awst 2024 a chafodd ei lofnodi ar ei ran gan:

Gwyndaf Tobias

Ysgrifennydd y Cwmni



Adroddiad y Bwrdd

Uchafbwyntiau MHA



Ariannol a Llywodraethu

Cynyddu ein Trosiant Blynnyddol i **£26m**

Refeniw grŵp **£26.3m**

Roedd Ôl-ddyledion presennol i denantiaid MHA ddiwedd mis Mawrth gryn dipyn yn well ar **2.18%** yn erbyn targed o 3%



Gweithredol

Dyfarnwyd **£193,221** o raglen 'Lluosi' Llywodraeth y DU, i ddarparu mwy o allu ariannol a gwell sgiliau rhifedd i bobl sy'n byw yn Sir Fynwy

Agorwyd ein hwb wardrob weithredol gyntaf yn Y Fenni



Cartrefi

Wedi cyflawni lefel boddhad o **96.54%** ar gyfer gwaith a gwblhawyd yn dilyn gwaith atgyweirio a wnaed trwy Arolygon Mewnol

Manteisiodd **700** eiddo o ganlyniad i ychwanegu at inswleiddiad llofft i'w wneud yn 400mm

Derbyn caniatâd cynllunio i adeiladu **46** o dai fforddiadwy yng Nghil-y-coed



Pobl

Derbyn Gwobr Sefydliad Tai Siartredig am Ragoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid ar gyfer Chwilio Cartref Sir Fynwy

Manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd prentisiaeth

Tri arweinydd y dyfodol yn sicrhau dyrchafiadau

Pobl Wych



Cefnogi iechyd a lles staff

Mae grŵp 'Bywyd ac Enaid' yr MHA yn cefnogi ein hamcanion Pobl trwy sicrhau bod iechyd a lles ein cydweithwyr a'n cymunedau yn ganolbwynt allweddol i'n gweithgareddau. Mae rhai o weithgareddau diweddar y grŵp yn cynnwys rhaglen colli pwysau â chymorth, grwpiau cerdded a rhedeg.

Mae gennym 10 o weithwyr sy'n Hyrwyddwyr Iechyd Meddwl ac sy'n swyddogion cymorth cyntaf iechyd meddwl hyfforddedig i helpu i gefnogi unrhyw staff sy'n cael trafferth gyda'u lles.

Y salwch staff ar gyfartaledd ar gyfer 2023/24 oedd 3%, ychydig dros ein targed o 2.9%.



Datblygu ein staff

Ar hyn o bryd mae gennym 8 o weithwyr sy'n ymgymryd â phrentisiaeth mewn rolau amrywiol ar draws y busnes.

Nod ein strategaeth AD 5 mlynedd yw cefnogi twf personol ein cydweithwyr trwy fod â dull deinamig o ddatblygu sgiliau talent presennol a denu talent newydd. Mae ein gweithwyr 'Sgyrsiau Gyrfa' yn helpu i nodi uchelgeisiau wrth gefnogi a chreu cyfleoedd i ddatblygu sgiliau presennol. Bydd rhaglen loywi o ddatblygu rheolwyr ar gael eleni i gefnogi'r nod hwn.

Mae ein rhaglen flynyddol Arweinwyr y Dyfodol yn cefnogi 3 gweithiwr bob blwyddyn i ddatblygu eu sgiliau arwain gyda chynllun datblygu personol wedi'i deilwra, mentora a phrofiad prosiect.

Cynhaliwyd 33.5 diwrnod gwirfoddoli gan staff yr MHA eleni, gan gefnogi'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ymhellach trwy baentio canolfannau cymunedol lleol i chwynnu a phlannu gwelyau blodau cymunedol.

Beth arall rydyn ni wedi'i gyflawni

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Ail-lansio'r Grŵp Bywyd ac Enaid

Cyfarfodydd Brechwast Thema i ddod â chydweithwyr at ei gilydd i siarad am iechyd meddwl ac ati.

Cynnal sesiynau briffio Gwell Gyda'n Gilydd yn rheolaidd i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i staff am newyddion a chyfluoedd pwysig i ofyn cwestiynau i Uwch Reolwyr

Cynnal Wythnos Arloesi i ddod â chydweithwyr ynghyd i greu syniadau ar gyfer gwella ein gwasanaethau'n barhaus

Rhoi **£123** i Shelter Cymru ar ôl cwblhau'r arolwg staff



Busnes amrywiol a chynhwysol

Mae ein Grŵp Llywio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) yn cynnwys staff ar draws y Grŵp sy'n gyfrifol am gyflawni cynllun gweithredu Strategaeth EDI, y mae ein Bwrdd yn craffu arno ac yn ei fonitro'n rheolaidd.

Yn 2023/24 fe wnaethom...

Hyfforddi 2 gydweithiwr i gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb

Ymchwilio i'r rhesymau pam mae grwpiau lleiafrifol yn ei chael hi'n anoddach cael gafael ar y person cywir

Adolygu ein Polisi Recriwtio a Dethol, yn ogystal â gweithdrefnau i adlewyrchu'r argymhellion a wnaed yn y Gwiriadau Iechyd Cydraddoldeb

Ychwanegu rhybuddion i systemau Cysylltiadau Cwsmeriaid i hysbysu staff nad Saesneg yw iaith gyntaf tenantiaid

Hybu mynediad i adnodd Language Line

Adolygu ein Polisi Caffael a chynhyrchu canllaw cyflym i gontractwyr sy'n sefydlu'r disgwyliadau fel cynrychiolwyr Grŵp MHA

Ymchwilio arfer gorau drwy archwilwyr a rhwydweithiau allanol i adolygu hyfforddiant EDI gan gynnwys sesiynau codi ymwybyddiaeth ffurfiol ac anffurfiol

Rydym hefyd wedi gwneud cynnydd gwych ar ein Cynllun Gweithredu Iaith Gymraeg.

Yn 2023/24 fe wnaethom...

Ail-lansio Cynllun yr Iaith Gymraeg a'r broses o ddelio ag ymholiadau gan siaradwyr Cymraeg

Cyhoeddi cyfeiriadur iaith o staff sy'n fedrus yn y Gymraeg, ar lafar ac yn ysgrifenedig

Hyrwyddo cyrsiau mewnol ac adnoddau ar-lein sydd ar gael i staff ymgysylltu

Mae llofnodion e-bost staff bellach yn ddwyieithog

Fframwaith Caffael

Gwasanaethau Gwych



Addysg, cyflogaeth a hyfforddiant

Mae tîm Lles Ariannol MHA yn darparu cymorth cyflogadwyedd a hyfforddiant i denantiaid sydd am ddechrau eu gyrfar.

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

32 - nifer y bobl sydd wedi cael eu cefnogi i gyflogaeth

41 - nifer y tenantiaid sydd wedi cofrestru i gael mynediad i hyfforddiant ar-lein gan gynnwys cyrsiau academaidd, sgiliau cyflogadwyedd, llythrennedd ariannol ac iechyd a lles

9 - nifer y lleoedd cymunedol sydd wedi cael eu cefnogi gyda gwerth **£1715.26** o offer digidol i gefnogi ysgolion, banciau bwyd, eglwysi a chanolfannau cymunedol

984 - nifer yr oriau a wirfoddolwyd gan yr hyrwyddwyr digidol i werth **£10,253.28** (yn dibynnu ar isafswm cyflog)



Mynd i'r afael â chaledi

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Sicrhau mwy o incwm i denantiaid o **£1.132m** i **522** o aelwydydd, gyda chynghor gan ein harbenigwyr budd-daliadau lles ac arbenigwyr incwm

Dyrannu a gwario cronfa galedi o **£41,798**, a throsoli **£92k** arall mewn adnoddau allanol fel talebau tanwydd a grantiau, gan helpu i gefnogi tenantiaid sy'n byw gyda'r straen a'r trawma a achosir gan galedi ariannol

Rhoi cynghor ariannol, budd-daliadau a dyled i **444** o denantiaid

Cefnogi tenantiaid gydag arbedion cyfleustodau o **£14,852.93**

Cefnogi tenantiaid i hawlio **£18,050.09** mewn Taliadau Disgresiwn at Gostau Tai untro

Cefnogi tenantiaid i hawlio **£228,373** mewn budd-daliadau anabled

Sicrhau grant o **£200,000** ar gyfer Menter Lluosi i helpu i wella cyllid cartrefi a mwy



Cynnwys tenantiaid

Fe wnaethom fabwysiadu dull 'cyswllt cymunedol' sy'n cysylltu ein tenantiaid, ein partneriaid a'n cymunedau; gan ddarparu cyfleoedd parhaus ar gyfer ymgynghori â'r gymuned i'n helpu i ddeall yr angen ar lawr gwlad yn well, gan sicrhau bod yr adnoddau cywir ar gael i annog hunandibyniaeth, gweithredu cymunedol a newid cynaliadwy hirdymor.



Partneriaethau Cymunedol

Rydym wedi parhau i weithio gyda'n hybiau dan arweiniad gwirfoddolwyr ac erbyn hyn mae gennym gyfanswm o 10 ledled y Sir gyda thenantiaid sy'n gwirfoddoli yn gweithio yn eu cymuned i ddarparu prosiectau a gweithgareddau sy'n bodloni eu blaenoriaethau a nodwyd.



Uchafbwyntiau cymunedol

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Cyd-gynhyrchu **39** o ddigwyddiadau, prosiectau a gweithgareddau mewn partneriaeth â'n tenantiaid, partneriaid a chymunedau, gan ddenu 1,739 o fynychwyr

Dyfarnu **£31,858** i grwpiau cymunedol drwy Pitch for Your Project

Derbyn **£2,750** mewn Buddion Cymunedol

Cefnogi ein hybiau dan arweiniad gwirfoddolwyr i werth **£4,926**

500 o becynnau byrbrydau i gefnogi rhieni i helpu i fwydo eu plant yn ystod gwyliau'r haf

Uchafbwyntiau prosiect 2023/24



Prosiect **Games and Grub** wedi'i ariannu gan Gyngor Sir Fynwy, wedi'i gynllunio i arbed arian ac i annog teuluoedd i fwyta gyda'i gilydd. Hyd yn hyn mae 121 o brydau bwyd wedi cael eu mwynhau.



Pitch For Your Project - Mae ein prosiect arddull 'Dragon's Den' yn parhau i gefnogi ein cymunedau lleol. Fe wnaethom gefnogi **21** o gymunedau, gan wario **£31,858**. Roedd 12 o'r prosiectau hyn wedi'u neilltuo ar gyfer mentrau amgylcheddol. Cefnogwyd y gronfa ariannu eleni hefyd gan Gyngor Sir Fynwy ac mae wedi helpu i ddarparu ystod o weithgareddau a gwasanaethau cymorth yn ogystal ag offer hanfodol i sicrhau bod cyfleusterau yn barod i'w hagor fel lloriau newydd..



Cafodd **MasterChef Veggie** ei ariannu gan grant o **£4,500** gan Bartneriaeth Bwyd Cyngor Sir Fynwy. Fe wnaeth y Prosiect alluogi teuluoedd i ddysgu sgiliau coginio newydd, hyrwyddo arferion bwyta iachach a meithrin ymdeimlad o gymuned trwy brofiadau coginio a rennir. Fe wnaeth **31** o deuluoedd yn cynnwys **47** o oedolion a **51** o blant gymryd rhan.



Gwobrau Gwirfoddoli Sir Fynwy - Fe wnaethom gynnal ein gwobrau gwirfoddoli cyntaf ar y cyd mewn partneriaeth â GAVO. Mae cydweithio wedi dangos y manteision i'n harweinwyr cymunedol ac wedi chwalu rhwystrau ymgysylltu. Mae hyn wedi arwain at berthnasoedd agosach i staff a chymunedau a gostyngiad o **60%** yng nghostau digwyddiadau.

Roedd y gefnogaeth a'r mentrau eraill a grëwyd trwy gydol y flwyddyn yn cynnwys ...



Mae **7** aelodau o dîm o **25** yn cael eu hariannu gan grant.



Trwy ein darpariaeth 'Trellis' fe wnaethom gryfhau cyllideb galedi MHA o **£50,000** gyda **£92,000** ychwanegol mewn adnoddau allanol



Derbyniwyd dros **£50,000** o grantiau bach a chyllid ad hoc i gyflawni prosiectau cymunedol



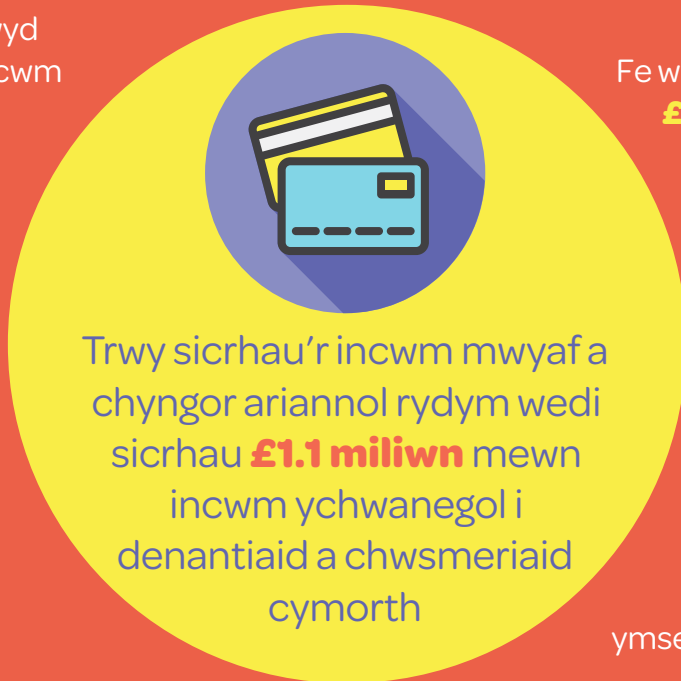
O'n cyllideb o **£996,000** y llynedd, derbyniwyd **£440,096** mewn incwm



Fe wnaethom adennill dros **£149,000** mewn cyllid Ffyniant Bro ar gyfer prosiect cynhwysiant digidol iConnect



Cefnogwyd **32** o bobl i gyflogaeth eleni gan gynrychioli gwerth cymdeithasol o **£412,032**



Mae iConnect wedi ymgysylltu **278** o gyfranogwyr ac wedi ymsefydlu **17** o hyrwyddwyr digidol



Cyd-gynhyrchwyd **39** o ddigwyddiadau, prosiectau a gweithgareddau gan ddenu **1,739** o fynychwyr.



Cefnogodd ein Hyfforddwyr Tenantiaeth **63** o aelwydydd bregus i gynnal eu tenantiaethau, ac fe wnaeth Tai a Lles gefnogi **86** o aelwydydd dros y flwyddyn i atal digartrefedd



Cyflawnwyd cyfanswm o **13,467** o oriau gwirfoddoli cymunedol, sy'n cyfateb i werth **£140,326***



984 o oriau gwirfoddol gan hyrwyddwyr digidol yn creu cyfanswm gwerth **£10,253.28***

**Cyfrifwyd gan ddefnyddio cyfradd isafswm cyflog cenedlaethol @ £10.42 yr awr).*



Prosiect iConnect - Mae hyn yn cynnig cymorth digidol cyffredinol yn amrywio o fynd ar-lein, i gael mynediad at wasanaethau a mwy. Mae'r prosiect wedi dangos cynnydd a llwyddiant sylweddol ac wedi cefnogi **278** o gyfranogwyr ac mae **17** o hyrwyddwyr digidol wedi'u hymsefydlu.



Drwy'r prosiectau **Oergell Gymunedol** yn ein Hybiau Cymunedol ar draws y Sir cafodd **29.7** tonnelli o wastraff bwyd ei arbed o safleoedd tirlenwi.



Mae ein grŵp **Llais Cymunedol** yn cynnwys **7** aelod ar hyn o bryd, sy'n manteisio ar eu cefndiroedd a'u profiadau bywyd i gynnig eu safbwyntiau a'u barn unigryw eu hunain.

Er yn grŵp cymharol newydd, maen nhw eisoes yn cael effaith ac wedi chwarae rhan allweddol wrth greu'r arolygon lleithder a'r llwydni, wedi bod yn rhan o gynllunio gwefan newydd MHA ac wedi helpu i greu ein Strategaeth Gofal Cwsmer. Fe wnaethant hefyd rannu eu syniadau ar welliannau i'r cartref, a fydd yn bwydo i mewn i'n Strategaeth Rheoli Asedau.



ASTUDIAETH ACHOS...

Grymuso Drwy Ymgysylltu â'r Gymuned

Am sawl blwyddyn roedd Mrs X yn aelod swil o Grŵp Cymunedol yn Nhrefynwy, yn amharod i gymryd rhan mewn digwyddiadau cymunedol.

Fe wnaeth cam pwysig yn ôl i Gil-y-coed a mwy o gefnogaeth ymarferol gan y teulu helpu i danio trawsnewidiad rhyfeddol ar lefel ei hymgysylltiad ac ymrwymiad newydd i gymryd rhan mewn mentrau cymunedol, gan gynnwys cofrestru fel aelod llawn o grŵp preswyl Llais Cymunedol MHA.

Roedd angerdd a brwdfrydedd Mrs X hefyd yn allweddol wrth sefydlu 'MasterChef minis'; rhaglen ar-lein 5 wythnos i blant sy'n breuddwydio am ddod y Jamie Oliver neu Prue Leith nesaf!

Gyda chyllideb fach aeth ati i greu ryseitiai, recordio fideos coginio hawdd eu dilyn, a dyfeisiodd gynnwys cyfryngau cymdeithasol i rannu'r fideos. Profodd MasterChef Minis yn hynod boblogaidd, yn bennaf oherwydd yr ymroddiad a'r arweinyddiaeth aruthrol a arddangoswyd gan Mrs X – rydym yn falch iawn ohoni.

Yn dilyn llwyddiant MasterChef, estynnodd Mrs X ei chyfranogiad drwy drefnu parti Calan Gaeaf a dathliad Nadolig, gan ddangos ymhellach ei hymrwymiad i ddod â'i chymuned leol at ei gilydd.

Mae Mrs X wedi cymryd rhan mewn cynadleddau amrywiol i denantiaid yn ddiweddar, ac mae'n amlwg ei bod wedi dod o hyd i'w llais, er mawr lawenydd i staff MHA. Mae ei hyder yn parhau i dyfu, yn hytrach nag eistedd yn y cefndir mae'n hapus i rannu ei barn a'i syniadau a hyd yn oed eiriol dros gyd-denantiaid, ei chymuned a MHA.

Adborth o'r digwyddiad "digwyddiad hollol wych yn gyffredinol! Roedd cael y plant i gymryd rhan mewn coginio prydau bwyd yn brofiad pleruserus a gwych. Doedd y ryseitiau ddim yn gymhleth ac roedd y cyfarwyddiadau cam wrth gam oedd yn cael eu rhoi gan Mrs X a'i theulu yn wych."

Gwasanaeth Tai a Lles

Nid yw'r galw am ein gwasanaeth iechyd a lles erioed wedi bod mor fawr. Mae'r gwasanaeth yn darparu cymorth i bobl mewn angen tai neu sydd mewn perygl o ddigartrefedd ac sy'n cael ei ariannu gan MCC drwy'r Grant Cymorth Tai.

Rhoddodd y tîm gefnogaeth i 86 o bobl yn ardaloedd Y Fenni, Cil-y-coed a Brynbuga. Mae cymorthfeydd galw heibio yn Y Fenni a Cil-y-coed wedi eu cyflwyno, gan alluogi gwasanaeth mwy ymatebol.

Cefnogaeth i breswylwyr hŷn

Mae ein Swyddogion Byw yn y Gymuned wedi bod yn cefnogi ein cynlluniau pobl hŷn i helpu tenantiaid i deimlo'n ddiogel ac aros yn eu cartrefi eu hunain. Maen nhw hefyd wedi cynnal llawer o weithgareddau i hyrwyddo lles a lleihau unigedd.

Hyfforddi Tenantiaeth

Mae'r Hyfforddwyr Tenantiaeth yn parhau i ddarparu cymorth hanfodol i'n tenantiaid mwyaf agored i niwed ac sydd mewn perygl sy'n wynebu problemau gyda rheoli eu heiddo a'u tenantiaeth, gan gynnwys blaenoriaethu taliadau rhent a materion fel celcio ac annibendod.

Cynhaliwyd digwyddiad siopa ar ffurf Marchnad, lle gwahoddwyd cwmni i sefydlu rheiliau dillad i werthu eitemau fel sanau diabetig ac eitemau hanfodol, ochr yn ochr ag amrywiaeth o ddillad i'n trigolion eu prynu. Yn ogystal ag annog y gymuned ehangach i ddod i mewn i'n llety i bobl hŷn, mae'r digwyddiad yn galluogi ei thrigolion i brynu eitemau, sy'n arbennig o ddefnyddiol i drigolion llai symudol.

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Ateb **96.07%** o alwadau (92% o fewn 30 eiliad)

Ymateb i **31%** o ymholiadau o fewn yr amser ymateb targed ar gyfer e-bost a Sgwrs Fyw

Datrys **84%** o alwadau ar bwynt cyswllt cyntaf

Cyflawni cyfradd boddhad o **99.8%** o'r gwasanaeth a ddarperir gan y Tîm Gwasanaeth Cwsmeriaid

Rheoli cofrestr dai Sir Fynwy 'Homesearch'

Rydym wedi gweld cynnydd cyffredinol mewn ceisiadau o 2.94% yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae 3736 o aelwydydd ar y gofrestr dai. Mae'r cynnydd yn bennaf oherwydd nifer y cyflwyniadau digartref, pwysau costau byw a diffyg llety fforddiadwy amgen yn y sir. Ers 2020 mae nifer yr aelwydydd digartref wedi cynyddu tua 341%.

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Prosesu cyfanswm o **1,572** o geisiadau tai newydd

Cofrestru **318** o geisiadau digartrefedd

Gadael **347** o gartrefi drwy'r cynllun Homesearch, sy'n cynnwys **125** o bobl hŷn a **222** o anghenion cyffredinol

Ennill Gwobr Rhagoriaeth mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid

Cadw ein Cymunedau'n Ddiogel

Yn 2023/24 fe wnaethom archwilio dull mwy 'adferol'; edrych yn agosach ar ymddygiadau, rhyngweithio a dulliau, helpu i adeiladu a chynnal perthnasoedd cadarnhaol, iach a datrys ac atgyweirio anghydfodau cymdogaeth.

Mae MHA hefyd wedi ymrwymo i gefnogi'r rhai sy'n profi cam-drin domestig ac mae'n gweithio tuag at ennill achrediad y Gynghrair Tai Cam-drin Domestig (DAHA).

Gwella Ymddygiad Gwrthgymdeithasol (ASB)

Siaradodd ein preswylwyr yn uchel ac yn glir ei bod yn bwysig cael cyngor clir, cynllun gweithredu y cytunwyd arno a chael cyswllt ac adborth rheolaidd gyda'ch swyddog penodedig, wrth roi gwybod i ni am unrhyw bryderon neu niwsans cymdogaeth.

Yn dilyn sesiynau taflu syniadau tîm gwnaethom rai newidiadau i'n prosesau. O ganlyniad, rydym wedi gweld lefelau boddhad cwsmeriaid am ail hanner y flwyddyn yn codi o 63% i 90%.

"Rwy'n fodlon iawn â sut mae fy achos wedi cael ei reoli, y gefnogaeth a gynigwyd, a'r adborth a gafwyd. Gwrandawodd y swyddog newydd arnaf yn amyneddgar gan egluro am y materion gyda fy nghymydog, roeddent yn empathig ac yn gefnogol, ac aeth allan o'i ffordd i geisio dod o hyd i ateb. Mae'r swyddog wedi bod yn wych."

Mae ystadegau ymddygiad gwrthgymdeithasol allweddol 2023/24 yn cynnwys ...

77 o Atgyfeiriadau cymorth wedi'u gwneud

22 o Atgyfeiriadau cwnsela

58 o Bobl sy'n profi cam-drin domestig wedi'u cefnogi

102 o Achosion byw cyfartalog y mis

87 o Gartrefi lle mae diogelwch wedi cael ei wella

190 o Achosion angen ymyrraeth i gael mynediad at wasanaeth diogelwch nwy

Cwynion Preswylwyr a Dderbyniwyd

17 Cwyn ffurfiol

21 o Hawliadau iawndal

76.19% o Hawliadau/Cwynion yn cael eu hateb o fewn targed

Cynllun Nawdd Corfforaethol

MHA have a corporate funding pot comprising £7,000 that is available for Monmouthshire communities and groups to bid for.

Some of the groups supported this year include ...

- Grŵp Gŵyl Tyndyrn
- Côr Plant Goytre
- Pêl-droed dan 8 Cil-y-coed
- Gorymdaith Llusernau Sir Fynwy
- Banc Babanod Eglwys Gateway
- Clwb Criced Sudbrook

Tai Gwych

Er gwaethaf yr heriau sy'n ein hwynebu i ddarparu cartrefi fforddiadwy newydd, rydym wedi ymrwymo i gynorthwyo Llywodraeth Cymru i gyflawni ei tharged o 20,000 o gartrefi fforddiadwy carbon isel newydd yng Nghymru.

Rydym yn angerddol am ddarparu cartrefi fforddiadwy o ansawdd uchel wedi'u cynllunio'n dda ar gyfer y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ac i helpu i fynd i'r afael â'r argyfwng tai a chostau byw.

Rydym yn gweithio gyda phartneriaid a rhanddeiliaid i ganolbwyntio datblygiad mewn meysydd o angen tra'n parhau i warchod a gwella'r amgylchedd lleol a bioamrywiaeth.

Mae datblygu a meithrin partneriaethau presennol yn bwysig i dwf MHA wrth i ni barhau i ymchwilio i gyfleoedd i ymestyn ein meysydd gweithredu ar draws ardal ddaearyddol ehangach.

Yn 2023/2024 fe wnaethom ...

Derbyn caniatâd cynllunio i adeiladu **46** o gartrefi fforddiadwy carbon isel newydd ger Canol Tref Cil-y-coed. Mae'r dyluniad yn cefnogi llwybr teithio llesol strategol yr Awdurdodau Lleol rhwng canol y dref a'r castell

Prynu **26** o gartrefi o'r farchnad agored i gefnogi'r rhai sydd mewn llety dros dro neu'n wynebu digartrefedd

Cwblhau prynu tir ar gyfer **20** o gartrefi fforddiadwy newydd yn St Arvans ger Casgwent

Parhau i gyflawni **12** o gartrefi fforddiadwy newydd mewn partneriaeth â'n hisgwmni Capsel tra'n cwblhau 12 cartref fforddiadwy arall

Parhau i weithio mewn partneriaeth â Barratt a David Wilson yng Nghil-y-coed i gyflawni **45** o dai fforddiadwy newydd drwy amodau cynllunio

Cefnogi Cyflwyno'r prosiect **Sero Net** i greu cartrefi llyfrau patrwm safonol i gyflawni carbon sero-net gweithredol a gwneud newid sylweddol mewn allyriadau carbon corfforedig

Cefnogi agenda adfywio canol tref Cyngor Sir Fynwy drwy brynu ac adnewyddu Holman House

Fe wnaeth pob cartref newydd a adeiladwy gennym mewn partneriaeth â Capsel gyflawni EPC A gan ddefnyddio gofod carbon isel ac atebion gwresogi dŵr a'u hategu â solar PV

All our new homes designed and built by us will achieve an energy efficiency rating 'EPC' A using low carbon space and water heating solutions and solar PV. We will also consider employing modern methods of construction, where appropriate, and new innovations in pursuit of continuous improvements in safety and speed of delivery. We are committed to reducing construction waste and improving the quality of our homes even further.

O galedi ariannol i entrepreneuriaeth

Roedd gan Cwpl X, ill dau yn eu hugeiniau cynnar gyda theulu mawr freuddwyd o ddechrau eu busnes eu hunain. Fodd bynnag, roedd realiti anodd caledi ariannol yn rhwystr aruthrol i wireddu eu dyheadau gyda'u syniadau busnes fel petaent yn cael eu dal yn barhaol.

Gydag adnoddau cyfyngedig a dyledion cynyddol, cawsant eu hunain yn ei chael hi'n anodd cadw i fyny â threuliau bob dydd. Roedd baich biliau di-dâl yn lleddfu'n fawr, gan gynnwys ôl-ddyledion rhent a biliau cyfleustodau hwyr yn cael eu hychwanegu at eu gwae ariannol.

Ar y pwynt hwn, sylweddolodd cwpl X eu bod angen cymorth proffesiynol a chysylltu ag MHA i drefnu sesiynau cyllidebu personol un i un gyda hyfforddwr lles ariannol, sy'n arbenigo mewn hyfforddi a mentora pobl i oresgyn heriau ariannol.

Beth wnaethom ni helpu a grymuso cwpl X i'w wneud ...

Gweithredu cynllun cyllidebu cadarn sy'n eu galluogi i olrhain eu hincwm a'u gwariant yn ofalus, gan eu galluogi i nodi meysydd ar gyfer gwneud arbedion.

Tapio i dariffau cymdeithasol lleol ac adnoddau sydd ar gael yn eu cymuned gan eu galluogi i leihau biliau cyfleustodau a threuliau hanfodol eraill.

Datblygu strategaeth cynllunio prydau arbed costau sy'n canolbwyntio ar leihau gwastraff bwyd a chreu prydau bwyd sy'n gyfeillgar i'r gyllideb, gan leihau eu costau bwyd yn sylweddol.

Dyfeisiodd strategaeth ad-dalu dyled systematig, gan flaenoriaethu eu biliau fel rhent, wrth wneud taliadau cyson tuag at glirio eu balansau sy'n weddill.

Arweiniodd y dull cyfannol hwn at wobrau mawr i'r teulu, gan drawsnewid eu rhagolygon ariannol er gwell.

Yr hyn maen nhw wedi'i gyflawni:

Gwell sefydlogrwydd ariannol - maen nhw wedi gwella eu sefydlogrwydd ariannol yn sylweddol ac nid ydynt bellach yn profi baich y straen cyson o fyw o un taliad CC i'r taliad CC nesaf.

Lleihau eu dyledion sydd heb eu talu - fe wnaeth y cynllun ad-dalu dyled eu helpu i fynd i'r afael â'u dyledion cynyddol, gan leddfu ffynhonnell straen ariannol sylweddol i'r teulu.

Mae Cwpl X wedi gweithio'n galed iawn gyda'r tîm lles ariannol, ac mae eu cynllunio strategol ynghyd â llwyth o ddyfalbarhad a phenderfyniad wedi trawsnewid yr hyn a oedd yn fodolaeth llwm yn ddyfodol gwirioneddol lewyrchus.

Wedi'u grymuso gan eu sefydlogrwydd ariannol newydd maen nhw bellach yn defnyddio eu hegri i wneud eu breuddwydion entrepreneuriaidd yn realiti, maen nhw'n lansio eu busnes newydd ac yn gosod y sylfaen ar gyfer yr hyn sy'n addo bod yn ddyfodol ffyniannus.

Mae'r tîm lles ariannol yn falch iawn o'r hyn mae'r teulu wedi'i gyflawni.

Dadansoddiad o'n stoc dai

*rhent y farchnad a rhent canolradd

C1	Craidd	Ar gyfer eiddo sy'n ddarostyngedig i'r drefn rheoleiddio rhenti, adrodd yn erbyn un neu fwy o'r Metrigau Fforddiadwyedd: 1) Rhent o'i gymharu â rhent canolrifol y sector rhentu preifat (PRS) ar draws yr Awdurdod Lleol 2) Rhent o'i gymharu â Lwfans Tai Lleol (LHA)	% of PRS rent (e.g. 80%)	1.38%*		
			% of LHA rent (e.g. 90%)	98.62%		
				Units	% of stock	
C2	Craidd	Cyfran, a nifer, o gartrefi presennol (yn berchen arnynt ac yn cael eu rheoli) a gwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf, wedi'u rhannu'n fath o unedau tai / %.	Anghenion Cyffredinol	2802	72.66%	
			Rhent Canolraddol	43	1.12%	
			Rhent Fforddiadwy	0	0%	
			Tai â Chymorth	10	0.26%	
			Tai i Bobl Hŷn	991	25.70%	
			Perchnogaeth Cartref Cost isel	0	0%	
			Cartref Gofal	0	0%	
			Sector Rhentu Preifat	0	0%	
		Arall	10	0.26%	*rhent y farchnad	
C3	Craidd	Cyfran, a nifer, o gartrefi newydd (yn berchen arnynt ac yn cael eu rheoli) a gwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf, wedi'u rhannu'n fath o unedau tai / %.	Anghenion Cyffredinol	36	94.74%	*Prynianau ac adeiladau newydd
			Rhent Canolraddol	0	0%	
			Rhent Fforddiadwy	0	0%	
			Tai â Chymorth	0	0%	
			Tai i Bobl Hŷn	2	5.26%	
			Perchnogaeth Cartref Cost isel	0	0%	
			Cartref Gofal	0	0%	
			Sector Rhentu Preifat	0	0%	
		Arall	0	0%		

Safety Performance

T2	C6	Craidd	Pa % o gartrefi sydd ag offer nwy sydd â gwiriad diogelwch nwy achrededig cyfredol?	% o gartrefi	99.94%
	C7	Craidd	Pa % o adeiladau sydd ag Asesiad Risg Tân cyfredol a chydymffurfiol?	% o adeiladau	100%
	C8	Craidd	Pa % o gartrefi sy'n bodloni'r safon ansawdd tai cenedlaethol? Gyda methiannau derbyniol	% o gartrefi	100%



ASTUDIAETH ACHOS...

Gweithio i ddatgarboneiddio ein cartrefi

Cafodd datblygiad pobl hŷn yr MHA, Cwrt Hafren, yng Nghil-y-coed sy'n cynnwys 30 o fflatiau ac ardal gymunedol £1.4m o raglen ôl-ffitio optimeiddio Llywodraeth Cymru.

Crëwyd rhaglen ôl-osod optimeiddio Llywodraeth Cymru i gefnogi darparwyr tai cymdeithasol i ddatgarboneiddio eu cartrefi.

Beth rydyn ni wedi ei wneud yn 'Cwrt Hafren'...

- Gosod system Paneli Solar 62kw - sydd wedi arwain at ostyngiad ym miliau trydan tenantiaid.
- System solar batri storio 15kw - lleihau trydan a thaliadau gwasanaeth ar gyfer yr ardaloedd cymunedol.
- Ffenestri newydd i bob fflat – Wedi gwella'r edrychiad cyffredinol i'r adeilad. Sylwodd trigolion ar welliant ar unwaith nad oedd drafftiau mwyach a gostyngiad dramatig yn lefel y sŵn allanol.
- Ffenestri AOV wedi'u gosod yn y coridorau. Gwell mesur diogelwch tân ac mae wedi effeithio ar y tymheredd rheoli cyffredinol yn y coridorau.
- Drysau blaen a chefn gyda chymorth pŵer – yn galluogi mynediad haws i bawb sy'n dod i mewn i'r adeilad.
- Drysau Tân – i fflatiau a drysau cymunedol i sicrhau cydymffurfiaeth â'r rheoliadau tân presennol.
- Inswleiddio Waliau Allanol - Inswleiddiad Rockwall 140mm i gynyddu perfformiad ynni'r adeilad a lleihau'r allyriadau CO2
- Mae'r balconïau wedi'u trwsio a'u hail-wynebu mewn gorchudd gwrth-lithro.
- Mae inwsleiddiad gwrth-leithder wedi'i osod i'r fflatiau llawr gwaelod i gael gwared ar bontio thermol.
- Canllawiau newydd i fflatiau llawr gwaelod.
- Mynediad ramp i dân cefn yn dianc i alluogi mynediad hawdd i bawb.



Cynnal a chadw cartrefi presennol

Mae MHA wedi ymrwymo i adeiladu a chynnal cymunedau cynaliadwy lle mae preswylwyr yn teimlo'n ddiogel, yn saff ac yn lleoedd gwych i fyw.

Yn 2023/24 fe wnaethom gyflawni gwelliannau sylweddol ar draws ein stoc dai, gan wario cyfanswm o tua **£6.5m** yn gwella cartrefi presennol a **£8.78m** pellach yn trwsio ac yn eu cynnal a chadw, a'u cadw'n ddiogel.

Yn 2023/24 fe wnaethom osod ...

128 o Geginau ac ystafelloedd ymolchi

147 o Ffenestri a drysau

187 o Foeleri gwresogi wedi'u huwchraddio

122 o Doeau Newydd





Rhaglen gwaith allanol

Fe wnaethom fuddsoddi £969k i uwchraddio a chynnal gatiau, ffensys, llwybrau, meysydd parcio a waliau ffin.

Rydym wedi parhau i ddarparu gwasanaeth atgyweirio rhagorol gan sicrhau bod atgyweiriadau'n cael eu cwblhau y tro cyntaf a mynychu 99% o apwyntiadau pan ddywedwn y byddwn yn gwneud hynny.

Yn 2023/24 fe wnaethom wario cyfanswm o £15.8m yn ein rhaglen atgyweirio a chynnal a chadw...

Atgyweiriadau wedi'u cynllunio - **£6.723m**

Atgyweiriadau cylchol - **£195k**

Atgyweiriadau ymatebol - **£5.898m**

Atgyweiriadau i eiddo gwag - **£2.827m**

Cydymffurfiaeth - **£154K**

Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Cynnal archwiliad diogelwch nwy i **100%** o'n cartrefi

Rhoi **2,854** o atgyweiriadau brys ar waith

Cyflawni lefel boddhad tenantiaid o **96.54%**

Cafodd ein Tîm Gwasanaethau Adeiladu eu canmol yng nghategoriâu 'Trawsnewidiad Digidol' gwobrau Tai Digidol Cenedlaethol a'r gwobrau Technoleg Tai "am yr arbedion a wnaed a'r lefelau boddhad rhagorol a gafwyd ar gyfer yr arolwg atgyweirio a gynhaliwyd trwy Voicescape".





ASTUDIAETH ACHOS...

“Peidiwch â Cherdded Heibio” yw mantra MHA

Daeth Tenant D i'n sylw gyntaf pan gododd ein tîm trwsio gerdyn 'Peidiwch â Cherdded Heibio' i godi eu pryder am amodau byw D a'i fod yn ei chael hi'n anodd yn ariannol.

Daeth Tenant D i'n sylw gyntaf pan gododd ein tîm trwsio gerdyn 'Peidiwch â Cherdded Heibio' i godi eu pryder am amodau byw D a'i fod yn ei chael hi'n anodd yn ariannol.

Cyfeiriwyd yr achos yn wreiddiol at y tîm doeth o ran arian a anfonodd ei 'achos' ymlaen at y tîm lles a lles i gael dull mwy cyfannol.

Roedd D wedi bod yn byw mewn eiddo a oedd mewn cyflwr gwael, roedd yn profi camddefnydd alcohol ac nid oedd wedi bod yn gofalu amdano'i hun, nid oedd yn bwyta nac yn ymolchi a hynny'n arwain at gof gwael, ac nid oedd yn mynychu apwyntiadau meddygol neu'n gallu rheoli ei gyllid.

Yn dilyn hynny, dyrannwyd swyddog cymorth a lles tai i D, Wendy. Dros y 15 mis diwethaf fe wnaethant ddatblygu perthynas ymddiriedol, gefnogol, ac fe wnaethant gyflawni'r canlyniadau canlynol:

- Mae wedi mynd i'r afael â'i ddibyniaeth ar alcohol ac yn gweithio'n dda gyda Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Gwent.
- Mae D yn blaenoriaethu ei iechyd ac mae bellach yn mynychu pob apwyntiad meddygol.
- Mae ei gartref wedi mynd o fod yn wael i fod yn ardderchog, mewn gwirionedd mae wedi dod yn falch o'i dŷ.
- Mae'n gofalu am ei ymddangosiad ac yn cael cawod, yn eillio, ac yn newid ei ddrillad bob dydd.
- Mae D yn coginio prydau bwyd ei hun ac yn rheoli pob agwedd ar ei fywyd yn annibynnol iawn.

Meddai Wendy:

“Mae D wedi mynd o fyw mewn lle tlawd i gael arian, balchder ynddo'i hun ac yn ei gartref ac mae'n mwynhau ei fywyd eto - mae wedi bod yn llwyddiant mawr. Mae wedi gweithio'n wych gyda mi a gyda'r holl wasanaethau cymorth allanol. Mae hyd yn oed yn mwynhau ei goginio, mynd allan am dro ac mae'n gyffrous am fynd ar wyliau. Rwy'n teimlo'n hynod falch o'r hyn mae D wedi'i gyflawni - diolch byth am ein cynllun 'Peidiwch â Cherdded Heibio'.

D said:

“Pan wnes i gwrdd â Wendy, o'n i heb lyw, roedd gen i lot o broblemau yn fy mywyd. Roedd symud i mewn i'r fflat yn beth hyfryd i'w wneud ond doedd hi ddim yn ymddangos fy mod i'n gallu cadw'r lle mewn cyflwr da ac roedd yn effeithio ar fy iechyd meddwl. Roeddwn i eisiau tynnu'r cwrlid gwely dros fy mhen yn drosiadol, ond fe wnaeth Wendy fy helpu i gael y gefnogaeth iawn ac i ddelio â phopeth”.

“Rydw i nawr yn mynd dramor am y tro cyntaf ers 5 mlynedd, mae popeth yn bositif iawn ar hyn o bryd. Mae Wendy wedi bod yn fendigedig a heb ei hymyrraeth rwy'n ofni meddwl beth allai fod wedi digwydd i mi”.

“I am now going abroad for the first time in 5 years, everything is really positive at the moment. Wendy has been wonderful and without her intervention I fear to think what might have happened to me”.

Busnes Gwych

Mae sgil-effaith costau cynyddol wedi creu llawer o heriau i denantiaid a staff fel ei gilydd. Mae hefyd wedi rhoi pwysau sylweddol ar ein cyllidebau busnes. Er gwaethaf yr heriau hyn, rydym wedi blaenoriaethu cefnogaeth, wedi gweithio'n galed gyda chwsmeriaid i gadw ôl-ddyledion rhent yn isel, ac wedi gwneud arbedion ar draws y busnes i aros yn gryf yn ariannol.

Digideiddio ein gwasanaethau

Rydym yn parhau i symud ymlaen yn gyflym, gan foderneiddio ein tirwedd ddigidol; gan alluogi MHA i barhau i wella ei wasanaeth i gwsmeriaid, a fydd yn y pen draw o fudd i'n cwsmeriaid a'n cydweithwyr.



Yn 2023/24 fe wnaethom ...

Gan barhau gyda'n prosiectau Cwsmer yn Gyntaf, bydd hyn yn cyd-fynd â Llais Cymunedol a'r fframwaith adolygu polisi y flwyddyn nesaf

Yn dilyn cynllun peilot llwyddiannus o Betty, y bot awtomeiddio prosesu robotig rydym bellach wedi'i gyflwyno i 10 proses arall o fewn y tîm incwm i sicrhau bod gennym y wybodaeth ddiweddaraf a chywir wrth gasglu ôl-ddyledion rhent yn ogystal â helpu cydweithwyr i weithio'n ddoethach

Lansio ap treuliau i hawlio milltiroedd

Gweithredu system bostio Hybrid

Buddsoddi amser i drawsnewid y ffordd rydym ni'n gweithio ar y cyd ar draws timau trwy ein hail gam o Microsoft 365. Wedi mynd yn fyw gyda gweithredu Microsoft 365, roedd hyn yn cynnwys mewnrwyd newydd sbon, gwell llywodraethu data/rheoli dogfennau, yn ogystal â galluogi cydweithwyr ar draws timau i gydweithio'n haws

Cyflwyno system pryniant Purchase 2 Pay, sy'n sicrhau bod cyflenwyr yn cael eu talu'n effeithlon a darparu mwy o reolaeth a gwahanu dyletswyddau yn gryfach

Mae profi'r ap tenantiaid ar y gweill a bydd yn mynd yn fyw yn ddiweddarach yn 2024



New solar panels

Amgylcheddol a Chydymffurfiaeth

Rydym yn cydnabod bod newid yn yr hinsawdd yn un o'r materion allweddol sy'n ein hwynebu ni i gyd ac, fel datblygwr tai a landlordiaid newydd gyda mwy na 3,500 o eiddo, mae gennym ran sylweddol i'w chwarae.

Mae gan MHA gyfrifoldeb i'w holl randdeiliaid i gyflawni arfer da amgylcheddol, lleihau ynni a lleihau gwastraff a chynorthwyo Llywodraeth Cymru i gyrraedd ei tharged o allyriadau carbon sero net yng Nghymru erbyn 2050.

Mae'r MHA yn cydnabod bod gan sefydliadau ddyletswydd gyfreithiol i roi trefniadau addas ar waith i reoli iechyd a diogelwch. Mae'n rhan o'r broses bob dydd o redeg y sefydliad ac yn rhan annatod o ymddygiad ac agweddau yn y gweithle.

Mae MHA wedi mabwysiadu'r Safon Adrodd ar Gynaliadwyedd (SRS) ledled y sector ar gyfer tai cymdeithasol. Bydd hyn yn ein helpu i flaenoriaethu a mesur ein hymdrechion i gyflawni ein nodau cynaliadwyedd hirdymor, gan helpu MHA i dyfu wrth gynnal busnes cynaliadwy, yn ogystal â'n galluogi i fod yn fwy tryloyw ac agored gyda'n perfformiad, gyda'n rhanddeiliaid a'n cwsmeriaid.

Wrth symud ymlaen â'r strategaeth reoli iechyd a diogelwch, mae MHA, yn parhau i arsylwi ar fodel ISO 45001 "Rheoli ar gyfer lechyd a Diogelwch". Mae hon yn safon lechyd a Diogelwch rhyngwladol.



Yn 2023/24 fe wnaethom ni gyflawni...

ISO 14001 (Amgylcheddol) ac ISO 45001 (lechyd a Diogelwch) ardystio (Mawrth 2024)

Ardystiad y Ddraig Werdd (Rhagfyr 2023)

Yn ystod 2023/24 fe wnaethom gwblhau ...

100% o Aseidiadau Risg Dŵr (Legionella) ac Aseidiadau Risg Tân

98.11% o Arolygiadau gwasanaeth lifft grisiau

99.06% o Arolygiadau annibynnol lifft grisiau (LOLER)

99.34% o Archwiliadau larwm mwg

99.12% o Arolygiadau larwm CO

4 Piler ar gyfer y Grŵp

Addo ein hymrwymiad a'n ffocws ar gyfer y flwyddyn i ddod...



Mannau

Rydym wedi ymrwymo i ddarparu cartrefi diogel, fforddiadwy o ansawdd uchel gydag amgylchoedd bywiog, gan gydweithio â phartneriaid i greu cymunedau ffyniannus.



Ffyniant

Gan fuddsoddi mewn twf, byddwn yn parhau i fod yn fusnes cryf a gwydn yn ariannol, gan hyrwyddo caffael teg a lleol.



Planed

Fel stiwardiaid addasadwy yr amgylchedd, byddwn yn parhau i adeiladu cartrefi cynaliadwy ac ecogyfeillgar, gan hyrwyddo gwytwnwch ecolegol a chyfrannu tuag at dargedau carbon sero cenedlaethol.



Pobl

Drwy hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant, talent amrywiol a byw'n iach byddwn yn cefnogi pobl i ffynnu a chyflawni eu gwir botensial

Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Bwrdd

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r datganiadau ariannol yn unol â'r gyfraith a'r rheoliadau perthnasol.

Mae deddfwriaeth y Gymdeithas Tai yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol. O dan y ddeddfwriaeth honno, mae'r Bwrdd wedi dewis paratoi'r datganiadau ariannol yn unol ag Ymarfer Cyfrifeg a Dderbynnir yn Gyffredinol (Safonau Cyfrifeg y Deyrnas Unedig a'r gyfraith berthnasol). O dan ddeddfwriaeth y Gymdeithas Tai, rhaid i'r Bwrdd beidio â chymeradwyo'r datganiadau ariannol oni bai eu bod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r Gymdeithas ac o warged neu ddiffyg y Grŵp a'r Gymdeithas am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'n ofynnol i'r Bwrdd wneud y canlynol:

- Dewis polisiâu addas ac yna eu cymhwysu'n gyson;
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon cyfrifyddu sy'n rhesymol ac yn ddarbodus;
- Nodi p'un a yw'r safonau cyfrifyddu perthnasol y DU wedi cael eu dilyn, yn amodol ar unrhyw ymadawiadau sylweddol a ddatgelwyd ac a esboniwyd yn y datganiadau ariannol; a
- Paratoi'r datganiadau ariannol ar y sail busnes gweithredol, oni bai ei bod hi'n amhriodol i dybio y bydd y Grŵp a'r Gymdeithas yn parhau mewn busnes.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol sy'n ddigonol i ddangos ac egluro trafodion y Grŵp a'r Gymdeithas a datgelu gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg sefyllfa ariannol y Grŵp a'r Gymdeithas a'u galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â deddfwriaeth Cymdeithas Tai, Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014 a'r Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Dyfarniad Cyffredinol Landlordiaid Cymdeithasol

Cofrestredig (Cymru) 2015. Mae'r Bwrdd hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r Grŵp a'r Gymdeithas ac felly am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gynnal a chadw a chywirdeb y wybodaeth gorfforaethol ac ariannol sydd wedi'i chynnwys ar wefan y Gymdeithas. Gallai deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a dosbarthu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Datgelu gwybodaeth i'r archwilydd

Mae pob un o Aelodau'r Bwrdd ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad hwn wedi cadarnhau'r canlynol:

- Cyn belled ag y mae Aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilydd y Grŵp yn ymwybodol ohoni; ac
- Mae Aelodau'r Bwrdd wedi cymryd yr holl gamau y dylent fod wedi'u cymryd fel Aelodau'r Bwrdd er mwyn gwneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol a chadarnhau bod archwilydd y Grŵp yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Datganiad Rheolaeth Fewnol

1. Cyflwyniad

Yn unol â'r cylch gorchwyl a'r arfer gorau y cyfeirir ato yng Nghylchlythyr RSL 02/10 Cymdeithas Tai Llywodraeth Cymru Rheolaethau ac Adroddiadau Mewnol, mae'r Dirprwy Brif Weithredwr ar ran y Pwyllgor Archwilio a Risg yn cyflwyno adroddiad blynyddol i'r Bwrdd sy'n cwmpasu'r cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024. Pwrpas yr adroddiad hwn yw cofnodi asesiad o ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd system rheolaeth fewnol y Gymdeithas yn ystod y cyfnod hwn.

2. Fframwaith Rheoli Mewnol

2.1 Yn unol â Rheolaethau ac Adroddiadau Mewnol RSL 02/10 Cymdeithas Tai Llywodraeth Cymru, mae Bwrdd MHA yn cydnabod ei gyfrifoldebau dros system rheolaeth fewnol y Gymdeithas ac am adolygu eu heffeithiolrwydd. Mae'r Bwrdd hefyd yn cydnabod ei gyfrifoldeb am agweddau ehangach rheoli risg.

Mae systemau'r Gymdeithas wedi'u cynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes, a gall ond gynnig sicrwydd rhesymol, nid absoliwt, yn erbyn camddatganiad neu golled berthnasol, ynghylch diogelu asedau, cynnal cofnodion cyfrifyddu priodol, dibynadwyedd gwybodaeth ariannol a rheoli risgiau, a allai effeithio ar allu'r Gymdeithas i gyflawni ei hamcanion Cynllun Busnes.

2.3 Mae'r mecanweithiau canlynol yn cynnwys elfennau allweddol y fframwaith sydd wedi'u cynllunio a'u rhoi ar waith gan reolwyr i ddarparu rheolaeth fewnol effeithiol mewn meysydd allweddol o'r busnes.

3. Arweinyddiaeth strategol a llywodraethu

- Mae gweledigaeth a gwerthoedd strategol yr MHA yn cael eu hadolygu'n flynyddol i lywio'r Cynllun Corfforaethol diweddaraf a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2024.
- Mae adolygiad parhaus o ddeddfwriaeth newydd a deddfwriaeth sydd i ddod yn digwydd i lywio polisiau, prosesau a gwneud penderfyniadau.
- Mae rheolau sefydlog a rheoliadau ariannol sy'n nodi'n glir y system ddirprwyo wedi cael ei hadolygu yn ystod 2023/24.
- Mae cyfrifoldebau corfforaethol a chyfrifoldebau rheolwyr a strwythurau adrodd wedi'u diffinio'n glir sy'n sicrhau bod staff profiadol a chymwys yn cymryd cyfrifoldeb am benderfyniadau busnes pwysig.
- Mae Parodrwydd y Bwrdd i dderbyn Risg yn cael ei gyfleu'n glir i'r busnes.
- Mae gan MHA Fwrdd sy'n seiliedig ar sgiliau.
- Mae Bwrdd yr MHA wedi gosod KPI's strategol sy'n parhau i gael eu monitro'n rheolaidd gan swyddogion i roi sicrwydd i aelodau mewn perthynas â meysydd risg allweddol.
- Mae un aelod o Fwrdd yr MHA yn eistedd ar Fwrdd Capsel.

4. Archwilio a Sicrwydd Mewnol ac Allanol

- Cafodd y Gwasanaeth Archwilio Mewnol ei ail-dendro yn ystod 2023 gyda Mazars wedi'u penodi am dymor newydd o flwyddyn ariannol 2023/24.
- Mae rhaglen sefydledig o weithgareddau archwilio mewnol yn bodoli sy'n deillio o asesiad o risgiau busnes allweddol.
- Mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg yn adolygu ac yn monitro adroddiadau gan reolwyr, gan yr Archwilwyr Mewnol ac Archwilio Allanol i roi sicrwydd rhesymol bod gweithdrefnau rheoli ar waith ac yn cael eu dilyn.
- Drwy gydol y cyfnod 2023/24 mae cyfanswm o 19 argymhelliad wedi'u codi gan archwilwyr mewnol ac wedi cael eu derbyn gan MHA.
- Caiff yr holl argymhellion Archwilio Mewnol eu hadrodd i'r Pwyllgor Archwilio a Risg ac mae adroddiadau cynnydd yn cael eu darparu ym mhob cyfarfod.
- Mae system Rheoli Iechyd a Diogelwch ar waith gyda diweddariadau ar Iechyd a Diogelwch ym mhob cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg a ddarperir gan y Pennaeth Cyfleusterau.
- Mae gan MHA yr achrediadau allanol canlynol - ISO 45001 (H&S & Environmental), Y Ddraig Werdd Lefel 5 – Amgylcheddol
- Mae cydymffurfiaeth barhaus â deddfwriaeth diogelu data sydd hefyd yn cael ei fonitro gan ymgynghorwyr allanol.
- Mae Fframwaith Monitro Cydymffurfiaeth cynhwysfawr ar waith sy'n cael ei adolygu'n rheolaidd gan y Bwrdd a'r Pwyllgorau i roi sicrwydd a thystiolaeth o gydymffurfiaeth parhaus â Safonau Rheoleiddio Llywodraeth Cymru.
- Mae Cynlluniau Parhad Busnes ar waith ac wedi cael eu profi gyda chefnogaeth ymgynghorwyr allanol.
- Mae Cynlluniau Adfer Trychineb TG ar waith sydd wedi'u profi yn ystod y flwyddyn gan gwmnïau arbenigol allanol.
- Cynhaliwyd arolwg boddhad tenantiaid yn ystod y flwyddyn.
- Cadarnhaodd y farn reoleiddio ddiweddaraf a gyhoeddwyd ym mis Mai 2021 asesiad safonol ar gyfer llywodraethu a hyfywedd ariannol.

5. Polisi a Fframwaith Rheoli Risg

- Mae gan MHA Bolisi Rheoli Risg ar waith sy'n amlinellu'n glir sut mae MHA yn ymdrin â rheoli risg ac yn diffinio rolau a chyfrifoldebau ar draws y sefydliad.
- Mae'r Map Risg Corfforaethol yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan reolwyr a'r SMT ac mae dangosfyrddau'n cael eu cyflwyno ym mhob Pwyllgor Archwilio a Risg. Mae dangosfwrdd Risg Corfforaethol sy'n crynhoi'r prif risgiau a symudiadau mewn tueddiadau yn cael eu cyflwyno a'u trafod ym mhob cyfarfod Bwrdd a Phwyllgor. Cyflwynir y Map Sicrwydd Corfforaethol llawn bob blwyddyn, gyda chopi ar gael yn Ystafell Ddarllen pob cyfarfod Bwrdd neu Bwyllgor.
- Mae'r Gymdeithas yn parhau i gynnal neu sefydlu nifer o weithdrefnau sydd wedi'u cynllunio i liniaru'r risgiau sy'n wynebu'r Gymdeithas. Mae'r rhain yn cynnwys awdurdodau dirprwyedig penodol i reolwyr a staff, yswiriant, adrodd ar reoli perfformiad, prosesau caffael contractau a hunan-ardystio blynyddol o risgiau a sut maen nhw'n cael eu rheoli gan yr Uwch Dîm Rheoli.
- Mae Datganiad o Barodrwydd i Dderbyn Risg yn ei le.

6. Cynllunio a Rheoli Ariannol gan gynnwys Gwerth am Arian

- Mae proses cynllunio busnes a strategol wedi'i diffinio ar waith gan gynnwys paratoi cyllidebau blynyddol, cynlluniau corfforaethol pum mlynedd treigl, model rhagolwg ariannol 30 mlynedd a chynhyrchu ac adolygu cyfrifon rheoli misol. Cefnogir y rhain gan gynlluniau gweithredu gweithredol/cyfarwyddiaeth penodol a phroses ar gyfer monitro canlyniadau yn erbyn cyllidebau. Mae modelu arfarnu datblygiadau newydd yn cael ei gwblhau.
- Mae'r holl fentrau newydd arwyddocaol, ymrwymadau mawr a phrosiectau buddsoddi yn amodol ar awdurdodiad ffurfiol drwy bwyllgorau perthnasol neu'r Bwrdd.
- Mae polisi Trysorlys a gymeradwywyd gan y Bwrdd a strategaeth flynyddol y Trysorlys ar waith, yr adroddir yn ei herbyn bob chwarter.
- Mae'r cynllun busnes yn cael ei brofi am straen yn flynyddol gyda'r canlyniadau'n cael eu cyflwyno i'r Bwrdd.
- Mae Polisi VFM ar waith sy'n cyd-fynd â datganiad blynyddol a chyhoeddiad hunanasesu.
- Mae Polisi Caffael ar waith.
- Mae asesiad archwilio mewnol o reolaethau VFM ar waith ar gyfer pob maes adolygu.
- Mae Cofrestr Asedau a Rhwymedigaeth yn cael ei chynnal.

7. Systemau Adrodd am Dwyll

7.1 Nod y Gymdeithas yw atal twyll a llygredd ac mae polisiâu ar waith mewn perthynas ag atal, canfod ac ymchwilio i dwyll. Mae'r rhain yn cynnwys Rheolau Sefydlog a Rheoliadau Ariannol; Polisi Gwrth-dwyll, Lladrad a Llwgrwobrwyo; Polisi Chwythu'r Chwiban; Polisi Cod Ymddygiad a rhaglen Archwilio Mewnol.

7.2 Mae Ysgrifennydd y Cwmni yn cynnal y gofrestr o dwyll a ganfuwyd. Nid oes unrhyw dwyll i'w hadrodd yn y cyfnod a gwmpesir gan yr adroddiad hwn.

8. Digionoldeb ac Effeithiolrwydd System Rheoli Mewnol y Gymdeithas

8.1 Adolygodd y Dirprwy Brif Weithredwr ddigionoldeb ac effeithiolrwydd systemau rheoli risg mewnol y Gymdeithas ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 i'r dyddiad y cymeradwyir cyfrifon blynyddol 2023/24 ac mae'n cadarnhau eu bod yn gweithredu'n effeithiol.

Cafodd Adroddiad y Bwrdd, Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Bwrdd a'r Datganiad Rheoli Mewnol ei gymeradwyo gan y Bwrdd ar 8 Awst 2024 a'i lofnodi ar ei ran gan:

Gwyndaf Tobias - Cyfarwyddwr Adnoddau a Dirprwy Brif Weithredwr

Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i Aelodau Cymdeithas Tai Sir Fynwy Cyfyngedig

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Cymdeithas Tai Sir Fynwy Cyfyngedig (y 'Gymdeithas') a'i is-gwmni (y 'Grŵp') am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024 sy'n cynnwys Datganiad Cyfunol a Datganiad y Gymdeithas o Incwm Cynhwysfawr, y Datganiad Cyfunol a Datganiad y Gymdeithas o Newidiadau mewn Ecwiti a Chronfeydd Wrth Gefn, Datganiad Cyfunol a Datganiad y Gymdeithas o Lifau Arian a'r nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifo sylweddol yn nodyn 2. Mae'r fframwaith adrodd ariannol a ddefnyddiwyd wrth eu paratoi yn gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102, y "Safonau Adrodd Ariannol sy'n gymwys yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon" (Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- Rhoi golwg deg a gwir o sefyllfa'r Grŵp ac o faterion y Gymdeithas fel ar 31 Gorffennaf 2024 ac o incwm a gwariant y Grŵp a'r Gymdeithas ar gyfer y flwyddyn ddaeth i ben bryd hynny;
- Wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig; ac
- Wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, Rheoliadau Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol (Cyfrifon Grŵp) 1969, Deddf Tai ac Adfywio 2008 a Phenderfyniad Cyffredinol (Cymru) ynghylch Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Cymru) 2015

Sail barn

Fe wnaethom gynnal ein archwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (YDU) (ISAs (UK)) a chyfraith berthnasol. Mae ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny yn cael eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilwyr ar gyfer yr adran archwiliad o'r datganiadau ariannol yn ein hadroddiad. Fe wnaethom barhau'n annibynnol o'r Grŵp a'r Gymdeithas yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Rydym yn credu fod y dystiolaeth archwilio rydym wedi'i gasglu yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau sy'n berthnasol i fusnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd y Bwrdd o sail busnes gweithredol cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i gyflawni, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Grŵp na'r Gymdeithas i barhau fel pryder parhaus am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg yr awdurdodir y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r Bwrdd mewn perthynas â phryder gweithredol yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth bellach

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr holl wybodaeth yn yr adroddiad blynyddol ac eithrio'r datganiadau ariannol a'n hadroddiad archwilwyr. Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am y wybodaeth arall. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac unrhyw fath o sicrwydd ar hynny.

Ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall a, thrwy wneud hynny, ystyried p'un a yw'r wybodaeth arall yn anghyson yn faterol gyda'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth rydym ni wedi'i chaffael yn yr archwiliad, neu ei fod yn ymddangos iddi gael ei chamddatgan yn faterol mewn ffordd arall. Os ydym yn nodi anghysondebau materol o'r fath neu gam-ddatganiadau materol amlwg, mae'n ofynnol i ni bennu p'un a oes cam-ddatganiad yn y datganiadau ariannol neu gam-ddatganiad materol o wybodaeth arall. Os, yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i gyflawni, y byddwn yn dod i'r casgliad fod cam-ddatganiad materol o'r wybodaeth arall hon, mae gofyn i ni adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn hyn o beth.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014 neu Ddeddf Tai ac Adfywio 2008 yn ei gwneud yn ofynnol i ni roi gwybod i chi os, yn ein barn ni:

- Nad yw'r Gymdeithas wedi cynnal system foddhaol o reolaeth dros drafodion; neu
- Nid yw'r Gymdeithas wedi cadw cofnodion cyfrifyddu priodol; neu
- Nid yw datganiadau ariannol y Gymdeithas yn cytuno â llyfrau cyfrif; neu
- Nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau rydyn ni eu hangen ar gyfer ein harchwiliad.

Barn ar faterion eraill a ragnodir gan y cylchlythyr cymdeithasau tai RSL 02/10: Rheolaethau Mewnol ac Adrodd

With respect to the Board's Statement of internal control on pages 33 – 35, in our opinion:

- O ran Datganiad Rheolaeth Fewnol y Bwrdd ar dudalennau 33 – 35, yn ein barn ni:
- Mae'r Bwrdd wedi darparu'r datgeliadau sy'n ofynnol gan gylchlythyr cymdeithasau tai RSL 02/10: Adrodd a Rheolaethau Mewnol; ac
- Nid yw datganiad y Bwrdd yn anghyson â'r wybodaeth yr ydym yn ymwybodol ohoni o'n gwaith archwilio ar y datganiadau ariannol.

Cyfrifoldebau'r Bwrdd

Fel yr esboniwyd yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau Aelodau'r Bwrdd sydd wedi'u nodi ar dudalen 22, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg, ac am unrhyw reolaeth fewnol mae'r Bwrdd yn penderfynu sy'n angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Gymdeithas i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu fel sy'n berthnasol, materion sy'n ymwneud â'r busnes gweithredol a defnyddio'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu oni bai fod y Bwrdd naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp a'r Gymdeithas neu ddod â gweithrediadau i ben, neu nad oes unrhyw opsiynau amgen ond i wneud hynny.

Cyfrifoldebau archwilyr am archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol am p'un a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o unrhyw gam-ddatganiad materol, p'un a yw hynny oherwydd twyll neu wall, ac i gyhoeddi adroddiad yr archwilyr sy'n cynnwys ein barn. Sicrwydd rhesymol yw lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n sicrhau yn llwyr y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (Y DU) bob amser yn canfod cam-ddatganiad materol pan fo hynny'n bodoli. Gall cam-ddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn faterol os, yn unigol neu ar y cyd, y gellir disgwyl iddynt ddylanwadu'n rhesymol ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerwyd ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer yr archwiliad o'r datganiadau ariannol i'w gweld ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad ein harchwilydd.

I ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camddatganiad materol mewn perthynas â'r datganiadau ariannol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac yna'n dylunio a pherfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymateb i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Wrth nodi a mynd i'r afael â risgiau camddatganiad materol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- Fe wnaethom gaffael dealltwriaeth o gyfreithiau, rheoliadau a chanllawiau sy'n effeithio ar y Grŵp a'r Gymdeithas, gan ganolbwyntio ar y rhai a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar ei weithrediadau. Roedd cyfreithiau, rheoliadau

a chanllawiau allweddol a nodwyd gennym yn cynnwys Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, y Datganiad Ymarfer a Argymhellir ar gyfer darparwyr tai cofrestredig: SORP Tai 2018, Deddf Tai ac Adfywio 2008, y gofynion cyfrifyddu ar gyfer Dyfarniad Cyffredinol Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Cymru) 2015, Deddf Rhentu Cartrefi (Cymru) 2016, deddfwriaeth treth, deddfwriaeth iechyd a diogelwch, a deddfwriaeth cyflogaeth.

- Fe wnaethom holi am y Bwrdd ac adolygu gohebiaeth a chofnodion cyfarfod y Bwrdd am dystiolaeth o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau perthnasol. Fe wnaethom hefyd adolygu'r rheolaethau sydd gan y Bwrdd ar waith, lle bo angen, er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth.
- Daethom i ddeall y rheolaethau sydd gan y Bwrdd ar waith i atal a chanfod twyll. Fe wnaethom holi'r Bwrdd am unrhyw achosion o dwyll a ddigwyddodd yn ystod y cyfnod cyfrifyddu.
- Trafodwyd y risg o dwyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau o fewn y tîm archwilio a chafodd profion eu cynllunio a'u perfformio i fynd i'r afael â'r risgiau hyn. Fe wnaethom nodi'r potensial ar gyfer twyll yn y meysydd canlynol: cyfreithiau sy'n ymwneud ag adeiladu a darparu tai cymdeithasol gan gydnabod natur reoleiddiedig gweithgareddau'r Grŵp.
- Fe wnaethom adolygu datgeliadau y datganiad ariannol a dogfennau ategol i asesu cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau perthnasol a drafodir uchod.
- Fe wnaethom ofyn i'r Bwrdd am ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosib.
- Fe wnaethom berfformio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasoedd anarferol neu annisgwyl a allai ddangos risgiau o gamddatganiad materol oherwydd twyll.
- Wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll oherwydd diystyru rheolaethau mewnol rheolwyr, fe wnaethom brofi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac asesu a oedd y dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifeg yn arwydd o ragfarn bosibl.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg anochel nad ydym efallai wedi canfod rhai camddatganiadau sylweddol yn y datganiadau ariannol, er ein bod wedi cynllunio a chyflawni ein harchwiliad yn briodol yn unol â safonau archwilio. Er enghraifft, fel gydag unrhyw archwiliad, roedd risg uwch o hyd o beidio â chanfod anghysondebau, gan y gallai'r rhain gynnwys cydgynllwynio, ffugio, hepgoriadau bwriadol, camliwio, neu ddiystyru rheolaethau mewnol. Nid ydym yn gyfrifol am atal twyll na diffyg cydymffurfio gyda chyfreithiau a rheoliadau ac ni ellir disgwyl i ni ganfod yr holl dwyll a diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.

Defnyddio ein hadroddiad

Mae'r adroddiad hwn wedi'i wneud i aelodau'r Gymdeithas fel corff yn unig, yn unol ag adran 87 o Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014 ac Adran 128 o Ddeddf Tai ac Adfywio 2008. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud fel y gallem ddatgan i aelodau'r Gymdeithas y materion hynny mae'n ofynnol i ni eu datgan iddynt mewn adroddiad archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. I'r graddau eithaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw'r Gymdeithas ac aelodau'r Gymdeithas, fel corff, am ein gwaith archwilio, ar gyfer yr adroddiad hwn, nac am y farn a luniwyd gennym.

Archwilydd Statudol
One Express
1 George Leigh Street
Manceinion
M4 5DL

Dyddiad:

Datganiad o Incwm cynhwysfawr

	Nodiadau	Grŵp		Cymdeithas	
		£'000	£'000	£'000	£'000
		2024	2023	2024	2023
Trosiant	3	26,341	25,917	26,011	24,282
Gwariant gweithredu	3	(21,210)	(24,837)	(21,087)	(23,233)
Enillion ar waredu PPE	4	1,427	74	1,409	71
Gwarged gweithredu		6,558	1,154	6,333	1,120
Llog derbyniadwy	5	459	218	658	301
Llog a chostau ariannu	6	(1,184)	(1,482)	(1,184)	(1,482)
Symud gwerth teg - eiddo buddsoddi	12a	(80)	25	(80)	25
Difidendau a dderbyniwyd		-	-	-	300
Gwarged/ (Diffyg) cyn treth	7	5,753	(85)	5,727	264
Trethiant	10	(49)	25	(41)	2
Gwarged/ (Diffyg) am y flwyddyn		5,704	(60)	5,686	266
Incwm cynhwysfawr arall:					
Actiwaraidd (colled)/enillion mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	19	(1,685)	15,577	(1,685)	15,577
Treth ohiriedig	10	15	38	-	-
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn		4,034	15,555	4,001	15,843

Nid oedd unrhyw enillion na cholledion cydnabyddedig yn y flwyddyn gyfredol na'r flwyddyn flaenorol, ac eithrio'r rhai a adroddwyd yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr. Mae'r nodiadau ar dudalennau 47 i 85 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Cymeradwywyd ac awdurdodwyd y datganiadau ariannol ar dudalennau 41 - 85 i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar 8 Awst 2024 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:

Llofnodwyd

.....

Tony Deakin
Cadeirydd

Dimitri Batrouni
Is-gadeirydd

Gwyndaf Tobias
Ysgrifennydd y Cwmni

Datganiad O'r Sefyllfa Ariannol

	Nodiadau	Grŵp		Cymdeithas	
		2024	2023	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau sefydlog anniriaethol	11	39	58	39	58
Eiddo tai	12	139,935	126,046	138,087	124,000
Priodweddau LCHO	12	-	432	-	432
Benthyciadau Cymorth Prynu	12	4,287	3,782	4,287	3,782
Eiddo buddsoddi	12	1,435	1,515	1,435	1,515
Offer eiddo, peiriannau a	13	3,755	3,806	3,749	3,800
Asedau Nad Ydynt yn Gyfredol		149,451	135,639	147,597	133,587
Asedau cyfredol					
Rhestrau eiddo	14	3,206	1,240	98	95
Dyledwyr	15	5,428	5,119	10,472	8,182
Arian parod a chyfatebol i arian parod		32,784	11,586	32,201	11,024
		41,418	17,945	42,771	19,301
Rhwymedigaethau Cyfredol					
Credydwyr: symiau dyledus o fewn blwyddyn	16	(7,525)	(5,637)	(7,220)	(5,104)
Asedau Cyfredol net		33,893	12,308	35,551	14,197
Cyfanswm asedau llai net asedau cyfredol					
		183,344	147,947	183,148	147,784
Rhwymedigaethau nad ydynt yn gyfredol					
Credydwyr: swm sy'n ddyledus ar ôl 1 flwyddyn	17	(135,360)	(105,738)	(135,360)	(105,738)
Ased LGPS	19	-	1,691	-	1,691
Rhwymedigaeth SHPS	19	(289)	(239)	(289)	(239)
Asedau net		47,695	43,661	47,499	43,498
Cyfalaf a Chronfeydd wrth Gefn					
Cyfalaf cyfranddaliadau	20	-	-	-	-
Cronfa Bensiwn		(289)	1,452	(289)	1,452
Cronfa Refeniw		47,984	42,209	47,788	42,046
Cyfanswm y Cronfeydd Wrth Gefn		47,695	43,661	47,499	43,498

Mae'r nodiadau ar dudalennau 47-85 i 85 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn. Cymeradwywyd ac awdurdodwyd datganiadau ariannol Cymdeithas Tai Sir Fynwy ar dudalennau 41-85 - 8 i'w cyhoeddi gan y Bwrdd ar 2024 Awst 2024 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:

Llofnodwyd

.....

Tony Deakin
Cadeirydd

Dimitri Batrouni
Is-gadeirydd

Gwyndaf Tobias
Ysgrifennydd y Cwmni

Datganiad O Newidiadau Mewn Ecwiti A Chronfeydd Wrth Gefn

ddaeth i ben Mawrth
2023

	Grŵp			Cymdeithas		
	Cyfalaf cyfrand daliada u wedi'i alw	Cronfa Refeniw (gan gynnwys cron- feydd pensiwn)	Cyfan swm	Cyfa- laf cyfran ddalia dau wedi'i alw	Cronfa Refeniw (gan gynnwys cron- feydd pensiwn)	Cyfan swm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Balans ar 1 Ebrill 2022 (Diffyg)/Gwaged ar gyfer y flwyddyn	-	28,106	28,106	-	27,655	27,655
Enillion actiwaraidd o ran cynlluniau pensiwn	-	(60)	(60)	-	266	266
Treth ohiriedig	-	38	38	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2023	-	43,661	43,666	-	43,498	43,498
Gwaged am y flwyddyn Colled actiwaraidd mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	-	5,704	5,704	-	5,686	5,686
Treth ohiriedig	-	(1,685)	(1,685)	-	(1,685)	(1,685)
Ar 31 Mawrth 2024	-	47,695	47,68	-	47,499	47,499

Mae'r gronfa refeniw yn cynrychioli gwaged cronedig y Grŵp a'r Gymdeithas.
Mae'r nodiadau ar dudalennau 47 i 85 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad Llif Arian Parod

	Nodiadau	Grŵp		Cymdeithas	
		2024	2023	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000
Arian net a gynhrychir o weithgareddau gweithredu	21	5,840	5,601	5,710	5,688
Llif arian o weithgareddau buddsoddi					
Prynu eiddo, peiriannau ac offer		(19,405)	(21,194)	(19,477)	(20,842)
Elw o werthu eiddo, peiriannau ac offer		1,432	848	1,414	845
Grantiau a dderbyniwyd		12,034	6,106	12,034	6,106
Llog a dderbyniwyd		301	121	500	204
Llif arian net o weithgareddau buddsoddi		(5,638)	(14,119)	(5,529)	(13,687)
Llif arian o weithgareddau buddsoddi					
Benthyciadau newydd		22,120	2,810	22,120	2,810
Llog a dalwyd		(1,124)	(1,126)	(1,124)	(1,126)
Llif arian net o weithgareddau buddsoddi		20,996	1,684	20,996	1,684
Cynnydd net/(gostyngiad) mewn Arian Parod a'r hyn sy'n Cyfateb i Arian Parod					
Arian parod a chyfatebol i arian parod ar ddechrau'r flwyddyn		11,586	18,420	11,024	17,339
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		32,784	11,586	32,201	11,024

Mae'r nodiadau ar dudalennau 47 i 85 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad Llif Arian Parod

	Nodyn	Grwp		Cymdeithas	
		2024	2023	2024	2023
		£'000	£'000	£'000	£'000
Arian net a gynhyrchir o weithgareddau gweithredu	21	5,840	5,601	5,710	5,688
Llog a dalwyd		(1,124)	(1,126)	(1,124)	(1,126)
Llog a dderbyniwyd		301	121	500	204
Addasiadau ar gyfer ail-fuddsoddi mewn eiddo presennol					
Amnewid cydrannau		(6,505)	(5,599)	(6,505)	(5,599)
Prynu asedau sefydlog amnewid eraill		(7)	(16)	-	(9)
Grant Gwaddoli a dderbyniwyd		2,600	2,600	2,600	2,600
Arian parod rhydd a gynhyrchir cyn gweithgareddau ariannu		1,105	1,581	1,181	1,758
Benthyciadau a dynnwyd		22,120	2,810	22,120	2,810
Benthyciadau a ad-dalwyd		-	-	-	-
Arian am ddim a gynhyrchir ar ôl gweithgareddau ariannu		23,225	4,391	23,301	4,568

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol

1. Cofrestru'r Gymdeithas

Mae Cymdeithas Tai Sir Fynwy Cyfyngedig (y 'Gymdeithas') yn gymdeithas gofrestredig o dan Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, wedi'i hymgorffori ac sy'n byw yng Nghymru a Lloegr. Cyfeiriad y swyddfa gofrestredig yw Tŷ Nant y Pia, Parc Technoleg Mamhilad, Mamhilad, Pont-y-pŵl, Sir Fynwy, NP4 OJJ.

Prif weithgareddau'r Gymdeithas a'i is-gwmni yw darparu cartrefi fforddiadwy i'w rhentu i bobl mewn angen tai.

2. Prif Bolisiau Cyfrifeg a Sail Cyfrifeg

Paratowyd y datganiadau ariannol o dan y confensiwn cost hanesyddol yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 (FRS 102) a gyhoeddwyd gan y Cyngor Adrodd Ariannol ac maen nhw'n cydymffurfio â'r Datganiad o Ymarfer a Argymhellir ar gyfer darparwyr tai cymdeithasol cofrestredig 2018 (SORP), Deddf Tai ac Adfywio 2008 a'r Gofynion Cyfrifeg ar gyfer Penderfyniad Cyffredinol (Cymru) ynghylch Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig 2015. Mae Grŵp Cymdeithas Tai Sir Fynwy yn endid budd cyhoeddus, fel y'i diffinnir yn FRS 102, ac mae'n cymhwyso'r paragraffau perthnasol 'PBE' rhagnodedig yn FRS 102.

Cyflwynir y datganiadau ariannol mewn punnoedd sterling ac, oni nodir yn wahanol, caiff symiau eu talgrynnu i'r £1000 agosaf.

Sail Cyfuno

Mae datganiadau ariannol y Grŵp yn atgyfnerthu datganiadau ariannol y Gymdeithas ac ymgymieriad ei is-gwmni a dynnwyd hyd at 31 Mawrth bob blwyddyn. Mae'r holl drafodion, balansau, incwm a threuliau o fewn y grŵp yn cael eu dileu ar ôl eu cyfuno.

Busnes gweithredol

Mae gweithgareddau busnes y Grŵp, ei sefyllfa ariannol bresennol a'i ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei ddatblygiad yn y dyfodol wedi'u nodi yn Adroddiad y Bwrdd. Mae gan y Grŵp gyfleusterau dyled tymor hir, sy'n darparu adnoddau digonol i ariannu rhaglenni ailfuddsoddi a datblygu ymroddedig, ynghyd â gweithrediadau dydd i ddydd y Grŵp. Mae gan y Grŵp gynllun busnes hirdymor hefyd, sy'n dangos y gall wasanaethu'r cyfleusterau dyled hyn wrth barhau i gydymffurfio â chyfamodau benthycwyr. Mae'r Bwrdd hefyd wedi ystyried yr effaith ar y rhiant o adennill dyledwr y rhyng-gwmni a gwerth WIP. Mae enillion gwerthiant disgwylidig, a galw am y farchnad ar ddiwedd y flwyddyn, wedi aros yn unol â rhagdybiaethau cynllun busnes ac arfarniadau cynllun. Ar y sail hon, mae gan y Bwrdd ddisgwyliad rhesymol bod gan y Grŵp adnoddau digonol i barhau mewn bodolaeth weithredol am y dyfodol rhagweladwy, sef cyfnod o ddeuddeg mis ar ôl y dyddiad y llofnodwyd yr adroddiad a'r datganiadau ariannol. Am y rheswm hwn, maen nhw'n parhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol yn y datganiadau ariannol.

Eiddo, peiriannau ac offer - eiddo tai

Trosglwyddwyd eiddo tai, a ddelir ar gost llai dibrisiant, o Gyngor Sir Fynwy heb unrhyw gost ac roeddent yn destun prisiad dim yn seiliedig ar adroddiad annibynnol gan ddefnyddio sail gwerth defnydd presennol ar gyfer tai cymdeithasol.

Mae eiddo tai yn cael eu nodi ar gost llai dibrisiant cronedig a cholledion amhariad cronedig. Mae'r gost yn cynnwys cost caffael tir ac adeiladau a chostau datblygu y gellir eu priodoli'n uniongyrchol.

Mae cyfalafu yn dod i ben pan fydd yr holl weithgareddau sy'n angenrheidiol i gael yr ased yn barod i'w defnyddio yn cael eu cwblhau.

Codir tâl ar ddibrisiant er mwyn ysgrifennu gwerth llyfr net eiddo tai i'w gwerth gweddilliol amcangyfrifedig, ar sail llinell syth, dros eu bywydau economaidd defnyddiol. Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei dibrisio.

	Tai	Fflatiau
Adeiladau newydd	150 years	110 mlynedd
Wedi prynu	100 years	80 mlynedd

Mae prif elfennau eiddo tai, sydd â phatrymau sylweddol wahanol o ddefnydd o fuddion economaidd, yn cael eu trin fel asedau ar wahân ac yn cael eu dibrisio dros eu bywydau economaidd defnyddiol disgwylidig ar y cyfraddau blynyddol canlynol:

Strwythur	80 - 150 mlynedd
Toeau	50 mlynedd
Drysau a Ffenestri	30 Mlynedd
Ceginau	15 Mlynedd
Ystafelloedd Ymolchi	25 Mlynedd
Systemau Gwresogi	15 Mlynedd
Gwaith arall	20 Mlynedd
Paneli Ffotofoltäig	22 Mlynedd

Mae eiddo a ddelir ar brydlesi hir yn cael eu dibrisio dros eu hamcangyfrif o fywydau economaidd defnyddiol neu hyd y brydles os yw'n fyrrach.

Gwelliannau

Lle mae gwelliannau i eiddo tai y disgwylir iddynt ddarparu buddion cynyddol yn y dyfodol, mae'r rhain yn cael eu cyfalafu a'u hychwanegu at swm cario'r eiddo. Codir unrhyw waith i eiddo tai nad ydynt yn disodli cydran neu sy'n arwain at fudd cynyddol yn y dyfodol fel gwariant yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr.

Lesddeiliaid

Pan fo'r hawliau a'r rhwymedigaethau ar gyfer gwella eiddo tai yn gyfrifoldeb i'r lesddeiliad neu'r tenant, mae unrhyw waith i wella eiddo o'r fath a dynnir gan y Gymdeithas yn cael ei ailgodi ar y lesddeiliad ac yn cael ei gydnabod mewn gwarged neu ddiffyg yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr ynghyd â'r incwm cyfatebol gan y lesddeiliad neu'r tenant.

Eiddo nad ydynt yn dai, peiriannau ac offer

Nodir eiddo nad ydynt yn dai, planhigion ac offer am gost hanesyddol llai dibrisiant cronedig ac unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad.

Darperir dibrisiant ar bob eiddo nad ydynt yn dai, peiriannau ac offer, ac eithrio eiddo buddsoddi a thir rhydd-ddaliad, ar gyfraddau a gyfrifir i ddileu cost neu brisiad, llai'r gwerth gweddilliol amcangyfrifedig, pob ased ar sail llinell syth dros ei fywyd defnyddiol disgwylidig, fel a ganlyn:

Asedau sefydlog eraill

Prif Swyddfa (adeilad a dodrefn) Mlynedd	5 - 100
Offer cyfrifiadurol Mlynedd	3 - 10

Asedau anniriaethol

Mae meddalwedd a brynwyd ac a ddatblygwyd, neu a ddatblygwyd yn fewnol, yn ased anniriaethol. Mae'r gost yn cael ei mesur i ddechrau ar gost caffael neu gostau i ddatblygu'r ased. Mae gwariant datblygu ar brosiect unigol yn cael ei gyfalafu dim ond os bodlonir meini prawf penodol, gan gynnwys y bydd yr ased a grëwyd yn debygol o gynhyrchu manteision economaidd yn y dyfodol. Bydd yr asedau hyn yn cael eu amorteiddio dros 3 - 5 mlynedd.

Cyllid Grant

Pan dderbynnir grantiau gan asiantaethau'r llywodraeth fel Llywodraeth Cymru, awdurdodau lleol, asiantaethau datganoledig y llywodraeth, awdurdodau iechyd a'r Comisiwn Ewropeaidd sy'n bodloni'r diffiniad o grantiau gan y llywodraeth cânt eu cydnabod pan fo sicrwydd rhesymol y cydymffurfir â'r amodau sy'n gysylltiedig â hwy ac y bydd y grant yn cael ei dderbyn.

Gwaddoli

Derbyniodd y Gymdeithas gymorth ariannol gan Lywodraeth Cymru i gefnogi cyflawni Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC). Er mwyn bodloni gofynion WHQS, mae'r gymdeithas wedi bod yn disodli cydrannau o'r stoc dai. Mae'r Grant yn cael ei gyfrif am ddefnyddio'r dull cronni, lle mae'r Grant wedi'i amorteiddio dros fywyd economaidd defnyddiol disgwylidig y cydrannau. Nid oes rheidrwydd i ad-dalu'r grant hwn pan fydd gwarediad yn digwydd.

Grant Tai Cymdeithasol a Grantiau Eraill y Llywodraeth

Caiff grantiau'r llywodraeth eu cydnabod gan ddefnyddio'r model cronni ac fe'u dosbarthir naill ai fel grant sy'n ymwneud â refeniw neu grant sy'n ymwneud ag asedau. Mae grantiau sy'n ymwneud â refeniw yn cael eu cydnabod mewn incwm ar sail systematig dros y cyfnod mae'r costau cysylltiedig y bwriedir i'r grant wneud iawn amdanynt yn cael eu cydnabod. Pan fydd modd derbyn grant fel iawndal am dreuliau neu golledion sydd eisoes wedi'u hysgwyddo neu at y diben o roi cymorth ariannol ar unwaith, heb unrhyw gostau cysylltiedig â'r dyfodol, cydnabyddir ei fod yn refeniw yn y cyfnod y daw'n dderbyniadwy.

Mae grantiau sy'n ymwneud ag asedau yn cael eu cydnabod mewn incwm ar sail systematig dros fywyd defnyddiol disgwylidig yr ased. Mae grantiau a dderbynnir ar gyfer eiddo tai yn cael eu cydnabod mewn incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwylidig strwythur yr eiddo tai. Pan dderbynnir grant yn benodol ar gyfer elfennau o eiddo tai, mae'r grant yn cael ei gydnabod mewn incwm dros fywyd defnyddiol disgwylidig y gydran.

Mae grantiau a dderbynnir o ffynonellau anllywodraethol yn cael eu cydnabod fel refeniw gan ddefnyddio'r model perfformiad.

Grant Cyllid Tai

Mae Grantiau Cyllid Tai Llywodraeth Cymru (HFG) yn darparu taliadau grant tai blynyddol mewn rhandaliadau cyfartal dros gyfnod o hyd at 30 mlynedd i ariannu prif gostau benthyciad a llog adeiladu tai fforddiadwy. Mae gwerth net presennol derbynebaw grant yn y dyfodol yn cael ei gydnabod fel grant cyfalaf gyda swm cyfartal yn cael ei gydnabod fel dyledwr incwm gohiriedig. Caiff y dyledwr ei greddydu ar ôl derbyn pob taliad grant a'r gwahaniaeth rhwng taliadau grant a gwerth gostyngedig cyfran berthnasol y dyledwr a ryddheir i'r Datganiad o incwm cynhwysfawr fel cyfraniad tuag at gost ariannu'r cynllun hwnnw. Mae'r gyfradd ddisgownt a ddefnyddir ar gyfer cyfrifiadau gwerth net presennol yr un gyfradd sy'n berthnasol i'r benthycia cysylltiedig i ariannu'r asedau tai.

Asedau ar brydles

Ar y cychwyn mae'r Grŵp yn asesu cytundebau sy'n trosglwyddo'r hawl i ddefnyddio asedau. Mae'r asesiad yn ystyried a yw'r trefniant yn, neu'n cynnwys, les yn seiliedig ar sylwedd y trefniant.

Asedau ar brydles gyllid

Mae prydlesi asedau sy'n trosglwyddo'r holl risgiau a gwobrau sy'n gysylltiedig â pherchnogaeth yn cael eu dosbarthu fel prydlesi cyllid.

Caiff prydlesi cyllid eu cyfalafu ar ddechrau'r les fel asedau ar werth teg yr ased lesol neu, os yw'n is, gwerth presennol y taliadau prydles isaf a gyfrifir gan ddefnyddio'r gyfradd llog a awgrymir yn y les.

Mae asedau'n cael eu dibrisio dros y byrraf o dymor y brydles a bywyd defnyddiol amcangyfrifedig yr ased. Asesir asedau ar gyfer nam ar bob dyddiad adrodd.

Cofnodir elfen gyfalaf rhwymedigaethau prydles fel rhwymedigaeth ar ôl sefydlu'r trefniant. Mae taliadau les yn cael eu dosrannu rhwng ad-dalu cyfalaf a thâl cyllid, gan ddefnyddio'r dull cyfradd llog effeithiol, i gynhyrchu cyfradd tâl gyson ar gydbwysedd yr ad-daliadau cyfalaf sy'n ddyledus.

Asedau ar brydles gweithredu

Mae prydlesi nad ydynt yn trosglwyddo'r holl risgiau a gwobrau perchnogaeth yn cael eu dosbarthu fel prydlesi gweithredu.

Codir taliadau o dan brydlesi gweithredol i warged neu ddiffyg yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

Eiddo i'w gwerthu'n llwyr

Mae eiddo a ddatblygwyd i'w werthu'n llwyr a thir sy'n cael ei ddal i'w werthu yn cael eu mesur ar y lleiaf o'r gost ac amcangyfrif y pris gwerthu llai costau cwblhau a gwerthu. Mae'r gost yn cynnwys deunyddiau, llafur uniongyrchol a chyfran briodoladwy o orbenion yn seiliedig ar lefelau arferol o weithgaredd.

Llog sy'n daladwy

Costau benthycia yw llog a chostau eraill a dynnir mewn cysylltiad â benthycia arian. Cyfrifir costau benthycia gan ddefnyddio'r gyfradd llog effeithiol, sef y gyfradd sy'n disgowntio yn union daliadau neu dderbyniadau arian parod yn y dyfodol trwy oes ddisgwyliedig offeryn ariannol ac sy'n cael ei bennu ar sail cario swm y rhwymedigaeth ariannol ar gydnabyddiaeth gychwynnol. O dan y dull llog effeithiol, cost wedi'i amortieiddio rhwymedigaeth ariannol yw gwerth presennol taliadau arian parod yn y dyfodol a gostyngwyd ar y gyfradd llog effeithiol ac mae'r gost llog mewn cyfnod yn cyfateb i swm cario'r rhwymedigaeth ariannol ar ddechrau cyfnod sy'n cael ei luosi gan y gyfradd llog effeithiol am y cyfnod.

Benthyciadau budd cymunedol

Mae benthyciadau budd cymunedol yn cynrychioli benthyciadau Tir ar gyfer Tai mewn cysylltiad â chaffael tir i'w ddatblygu ac fe'u cedwir gan gynghorwyr cyfreithiol y Gymdeithas hyd nes y bydd trawsgludiad cyfreithiol wedi'i gwblhau. Fe'u cydnabyddir pan fydd sicrwydd rhesymol y cydymffurfir â'r amodau sydd ynghlwm wrthynt ac y derbynnir y benthyciad.

Mae benthyciadau budd-dal cymunedol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar y swm a delir i gynghorwyr cyfreithiol y Gymdeithas ac yn cael eu hadolygu'n flynyddol am nam.

Trethiant

Darperir y dreth gyfredol ar symiau y disgwylir eu talu (neu eu hadfer) gan ddefnyddio'r cyfraddau treth a'r cyfreithiau sydd wedi'u deddfu neu eu deddfu'n sylweddol gan y dyddiad Datganiad o Sefyllfa Ariannol.

Cydnabyddir treth gohiriedig mewn perthynas â'r holl wahaniaethau amseru sydd wedi tarddu ond heb eu gwrthdroi ar ddyddiad y Datganiad Sefyllfa Ariannol lle mae trafodion neu ddigwyddiadau sy'n arwain at rwymedigaeth i dalu mwy o dreth yn y dyfodol neu hawl i dalu llai o dreth yn y dyfodol wedi digwydd ar ddyddiad y Datganiad Sefyllfa Ariannol. Mae gwahaniaethau amseru yn wahaniaethau rhwng gwargedion trethadwy'r Grŵp a'i ganlyniadau fel y nodir yn y datganiadau ariannol sy'n deillio o gynnwys enillion a cholledion mewn asesiadau treth mewn cyfnodau gwahanol i'r rhai y cânt eu cydnabod yn y datganiadau ariannol.

Dim ond i'r graddau y gellir ystyried ei bod yn fwy tebygol o golli'r dreth ryddhad ac asedau treth gohiriedig eraill y gellir eu hystyried yn fwy tebygol na pheidio y bydd elw trethadwy addas y gellir didynnu gwrthdroi'r gwahaniaethau amseru sylfaenol yn y dyfodol.

Caiff treth gohiriedig ei fesur gan ddefnyddio'r cyfraddau treth a'r cyfreithiau sydd wedi'u deddfu neu eu deddfu'n sylweddol gan ddyddiad Datganiad Sefyllfa Ariannol y disgwylir iddynt fod yn berthnasol i wrthdroi'r gwahaniaeth amseru.

Caiff treth gohiriedig sy'n ymwneud ag eiddo, planhigion ac offer a fesurir gan ddefnyddio'r model ailbrisio ac eiddo buddsoddi ei fesur gan ddefnyddio'r cyfraddau treth a'r lwfansau sy'n berthnasol i werthu'r ased.

TAW

Mae'r Gymdeithas wedi'i chofrestru ar gyfer TAW ac mae'n gweithredu lloches TAW ar gyfer ei rhaglen o waith cynlluniedig.

Mae cyfran fawr o'i hincwm, gan gynnwys rhenti, wedi'i heithrio rhag TAW. Mae'r rhan fwyaf o'i wariant yn ddarostyngedig i TAW na ellir ei adennill ac felly dangosir gwariant yn cynnwys TAW. Mae unrhyw TAW a adferir o dan reolau eithriad rhannol yn cael ei gredydu i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr.

Pensiynau

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a Chynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol

Mae'r Grŵp yn cymryd rhan mewn cynlluniau pensiwn llywodraeth leol a thai cymdeithasol sy'n gynlluniau aml-gyflogwr lle mae'n bosibl i gyflogwyr unigol fel cyrff a dderbynnir nodi eu cyfran o asedau a rhwymedigaethau'r cynllun pensiwn. Ar gyfer y cynlluniau hyn, y symiau a godir i warged gweithredu yw'r costau sy'n codi o wasanaethau gweithwyr a delir yn ystod y cyfnod a chost cyflwyno cynlluniau, newidiadau budd-daliadau, aneddiadau a chwtogi. Maen nhw'n cael eu cynnwys fel rhan o gostau staff. Mae'r gost llog net ar y rhwymedigaeth buddion diffiniedig net yn cael ei godi ar y refeniw a'i gynnwys o fewn costau cyllid. Caiff ail-fesuriad sy'n cynnwys enillion a cholledion actiwaraidd a'r enillion ar asedau'r cynllun (ac eithrio'r symiau sydd wedi'u cynnwys mewn budd net ar y rhwymedigaeth budd diffiniedig net) eu cydnabod ar unwaith mewn incwm cynhwysfawr arall.

Mae cynlluniau buddion wedi'u diffinio yn cael eu hariannu gydag asedau'r cynllun, a ddelir ar wahân i rai'r Grŵp, mewn cronfeydd ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwyr. Caiff asedau'r cynllun pensiwn eu mesur ar werth teg a mesurir rhwymedigaethau ar sail actiwaraidd gan ddefnyddio'r dull credyd uned a ragwelir. Mae'r prisiadau actiwaraidd yn cael eu caffael o leiaf deirgwaith y flwyddyn ac yn cael eu diweddarau ar ddyddiad bob Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol.

Trosiant

Mae trosiant yn cynrychioli taliadau rhent a gwasanaeth y gellir eu derbyn (colledion net rhent a thâl gwasanaeth o eiddo gwag) ac enillion gwaredu asedau cyfredol, megis eiddo a ddatblygwyd i'w gwerthu'n llwyr, ar ôl eu cwblhau ynghyd â grantiau refeniw gan awdurdodau lleol a Llywodraeth Cymru a ffioedd a rhoddion elusennol. Cydnabyddir incwm rhent pan fydd yr eiddo ar gael i'w osod, net eiddo gwag. Cydnabyddir incwm tâl gwasanaeth pan fydd gwariant yn cael ei ysgwyddo gan yr ystyrir mai dyma'r pwynt lle mae'r gwasanaeth wedi'i gyflawni a'r meini prawf adnabod refeniw yn cael eu bodloni.

Mae incwm arall yn cael ei gydnabod unwaith y bydd y gwaith wedi'i wneud, mae hyn hefyd yn berthnasol i gydnabod incwm y rhyng-gwmni. Mae refeniw o wasanaethau yn cael ei gydnabod ar ôl cwblhau'r gwasanaeth pan fydd gan y Gymdeithas hawl i gael taliad. Mae refeniw o baneli ffotofoltäig yn cael ei gydnabod ar sail y tariff bwydo i mewn y gellir ei dderbyn am y cyfnod.

Asedau ariannol sy'n cael eu cludo am gost wedi'i amorteiddio

Mae asedau ariannol yn cynnwys ôl-ddyledion rhent a thâl gwasanaeth, dyledwyr eraill ac arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod. Pan fo effaith disgowntio yn faterol, caiff asedau ariannol eu mesur ar gost wedi'i amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol.

Mae ased ariannol yn cael ei gydnabod pan fydd yr hawliau cytundebol i lifoedd arian parod yn dod i ben, neu pan fydd yr ased ariannol a'r holl risgiau a'r wobwr sylweddol yn cael eu trosglwyddo.

Rhwymedigaethau ariannol sy'n cael eu cludo am gost wedi'i amorteiddio

Mae'r rhwymedigaethau ariannol hyn yn cynnwys masnach a thaliadau eraill a benthyciadau a benthycia sy'n dwyn llog.

Mae offerynnau dyled nad ydynt yn gyfredol sy'n bodloni'r amodau angenrheidiol yn FRS 102, yn cael eu cydnabod i ddechrau ar werth y trafodiad wedi'i addasu ar gyfer unrhyw gostau trafodion y gellir eu priodoli'n uniongyrchol ac a fesurir wedyn am gost amortised gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol, gyda thaliadau cysylltiedig â llog yn cael eu cydnabod fel cost mewn costau cyllid yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr. Mae disgowntio yn cael ei hepgor lle mae effaith disgowntio yn anfaterol.

Caiff rhwymedigaeth ariannol ei gydnabod dim ond pan fydd y rhwymedigaeth gytundebol wedi'i diddymu, hynny yw, pan fydd y rhwymedigaeth yn cael ei rhyddhau, ei chanslo neu ei therfynu.

Rhestrau eiddo

Nodir stociau deunyddiau ar gost is a gwerth net sylweddoladwy yw'r pris gwerthu amcangyfrifedig llai costau cwblhau a gwerthu. Mae'r gost yn seiliedig ar gost prynu ar sail y cyntaf i mewn, y cyntaf allan. Mae'r gwaith sydd ar y gweill a nwyddau gorffenedig yn cynnwys gorbenion llafur a phriodoladwy.

Ar bob dyddiad adrodd, asesir asedau ar gyfer nam. Os oes tystiolaeth o amhariad, mae'r swm cario yn cael ei leihau i'w bris gwerthu llai costau cwblhau a gwerthu. Mae'r golled nam yn cael ei chydabod ar unwaith yn y Datganiad o Incwm Cynhwysfawr.

Benthyciadau Cymorth Prynu

Mae'r Grŵp yn gweithredu'r cynllun hwn drwy fenthycu canran o'r gost i brynwyr cartref, sydd wedi'i sicrhau ar yr eiddo. Mae'r benthyciadau yn ddi-log ac yn ad-daladwy yn unig ar werthu'r eiddo. Pan yn gwerthu, mae canran sefydlog yr elw yn cael ei ad-dalu. Mae'r benthyciadau yn cael eu hariannu gan swm cyfartal o grant tai cymdeithasol (SHG). Ar adbrynu:

- Mae'r SHG yn cael ei ailgylchu,
- Mae'r SHG yn cael ei ddileu, os bydd colled yn digwydd,
- Mae'r Grŵp yn cadw unrhyw warged

Mae benthyciadau Cymorth Prynu yn cael eu trin fel benthyciadau rhatach ac yn cael eu cydnabod i ddechrau ar y swm a delir i'r prynwr ac yn cael eu hadolygu'n flynyddol am nam. Mae'r grant Cymorth Prynu cysylltiedig yn cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig nes bod y benthyciad yn cael ei ad-dalu.

Arian parod a chyfatebol i arian parod

Mae arian parod a chyfatebol i arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw a blaendaliadau ar-alw, gan gynnwys buddsoddiadau eraill tymor byr, hynod hylifol sy'n hawdd eu trosi'n symiau hysbys o arian parod ac sy'n destun risg ddibwys o newidiadau mewn gwerth.

Mae arian parod a chyfatebol i arian parod hefyd yn cynnwys symiau a ddelir gan gyfreithwyr.

Darpariaethau

Mae darpariaethau'n angen amcangyfrif gorau rheolwyr o'r costau a ysgwyddir yn seiliedig ar ofynion deddfwriaethol a chytundebol. Fodd bynnag, ar hyn o bryd nid oes unrhyw ddarpariaethau ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2024.

Dyfarniadau rheoli allweddol a ffynonellau allweddol o ansicrwydd amcangyfrif

Mae paratoi'r datganiadau ariannol yn ei gwneud yn ofynnol i'r rheolwyr wneud dyfarniadau, amcangyfrifon a thybiaethau sy'n effeithio ar gymhwysu polisiau a symiau a adroddwyd o asedau a rhwymedigaethau, incwm a threuliau. Mae'r amcangyfrifon a'r rhagdybiaethau cysylltiedig yn seiliedig ar brofiad hanesyddol ac amryw ffactorau eraill y credir eu bod yn rhesymol o dan yr amgylchiadau, y mae eu canlyniadau'n sail i lunio barn ynghylch cario gwerthoedd asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn amlwg yn hawdd o ffynonellau eraill. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hyn. Mae unrhyw amcangyfrifon a rhagdybiaethau sylfaenol yn cael eu hadolygu'n barhaus a byddai unrhyw ddiwygiadau i amcangyfrifon cyfrifeg yn cael eu cydnabod yn y cyfnod pan fydd yr amcangyfrif yn cael ei ddiwygio ac mewn unrhyw gyfnodau yn y dyfodol yr effeithir arnynt. Isod mae'r dyfarniadau rheoli allweddol a'r amcangyfrifon y mae MHA wedi'u gwneud o fewn y flwyddyn ariannol.

Dyfarniadau:

Nam ar eiddo tai cymdeithasol

Mae'n rhaid i'r Grŵp wneud asesiad ynghylch a oes dangosydd nam yn bodoli. Wrth wneud y dyfarniad, ystyriodd y rheolwyr y meini prawf manwl a nodir yn y SORP. Mae'r Grŵp yn cynnal adolygiad nam, gan asesu Bywydau Economaidd Defnyddiol eiddo a'u gwerth i'r Grŵp yn y dyfodol, gan ystyried lefel bresennol y galw am eiddo, lefel colledion eiddo gwag, llif arian gostyngol rhagamcanol a'r buddsoddiad parhaus mewn cynnal a chadw a gwella eiddo. Nid oes unrhyw ddangosyddion eraill o amhariad yn bresennol yn ein stoc dai nac asedau sefydlog eraill ar 31 Mawrth 2024.

Prisiad o'r gwaith ar y gweill

Mae Gwaith ar y gweill (WIP) yn ymwneud ag adeiladu anheddau newydd i'w gwerthu, sy'n cael eu gwerthfawrogi am yr isaf o'r gost neu werth net dichonadwy. Mae'r cyfarwyddwyr wedi adolygu'r sefyllfa ac nid ydynt yn credu bod angen amharu ar WIP gan fod holl ddiweddariadau diweddar y farchnad a'r Bwrdd yn dangos nad oes colled sylweddol i'r amgylchedd gwerthu erbyn mis Gorffennaf 2024.

Amcangyfrifon:

Mesur gwerth teg

Mae'r rheolwyr yn defnyddio technegau prasio i bennu gwerth teg asedau. Mae hyn yn cynnwys datblygu amcangyfrifon a rhagdybiaethau sy'n gyson â sut y byddai cyfranogwyr y farchnad yn prasio'r offeryn. Mae rheolwyr yn seilio'r rhagdybiaethau ar ddata canfyddadwy cyn belled ag y bo modd, ond nid yw hyn ar gael bob amser. Yn yr achos hwnnw, mae'r rheolwyr yn defnyddio'r wybodaeth orau sydd ar gael. Gall gwerthoedd teg amcangyfrifedig amrywio o'r broses wirioneddol a fyddai'n gyraeddadwy mewn trafodiad hyd braich ar y dyddiad adrodd.

Cafodd eiddo buddsoddi eu prasio ar 31 Mawrth 2024 gan werthwyr allanol cymwys proffesiynol. Cynhaliwyd prisiad eiddo yn unol â Safonau Prasio Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig.

Cynllun pensiwn budd diffiniedig

Mae gan y Grŵp ddyletswyddau i dalu buddion pensiwn i rai gweithwyr. Mae cost y buddion hyn a gwerth presennol y rhwymedigaeth yn dibynnu ar nifer o ffactorau, gan gynnwys; disgwyliad oes, codiadau cyflog, prisiadau asedau a'r gyfradd ddisgownt ar fondiau corfforaethol. Mae'r rheolwyr yn amcangyfrif y ffactorau hyn wrth bennu'r rhwymedigaeth pensiwn net yn y fantolen. Mae'r rhagdybiaethau'n adlewyrchu profiad hanesyddol a thueddiadau cyfredol.

Mae FRS 102 yn mynnu bod gwargedion cynllun budd diffiniedig yn cael eu cydnabod i'r graddau y gellir eu hadennill naill ai trwy gyfraniadau llai yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun. Roedd prisiad cyfrifeg Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen) ar 31 Mawrth 2024 yn nodi gwarged cyfrifeg o £8.667m.

Mae actiwari'r cynllun wedi cadarnhau na allant ddangos unrhyw fudd economaidd sy'n codi i MHA o gyfrifiad 'nenfwd asedau' sy'n cymharu gwerth presennol costau gwasanaeth yn y dyfodol â gwerth presennol cyfraniadau'r dyfodol.

Yn unol â hynny, nid yw MHA wedi cydnabod sefyllfa asedau pensiwn, gan gyfyngu'r gwarged i £dim, a lleihau enillion actiwaraid o'r un swm.

3. Manylion trosiant, costau gweithredu a gwarged gweithredu

Grŵp

	2024			2023		
	Trosiant	Costau Gweithredu	Gwarged / (Diffyg) Gweithredu	Trosiant	Costau Gweithredu	Gwarged / (Diffyg) Gweithredu
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Tai Cymdeithasol (Nodyn 3a)	25,805	(20,931)	4,874	23,878	(22,686)	1,192
Gweithgareddau Tai Cymdeithasol Eraill						
Incwm allanol gwasanaethau adeiladu	34	(41)	(7)	195	(107)	88
Gweithgareddau Tai nad ydynt yn Gymdeithasol:						
Datblygu a gwerthu eiddo	2	(66)	(64)	1,336	(1,369)	(33)
Cynnal ac adnewyddu eiddo	-	-	-	24	(335)	(311)
Gwasanaethau asiantaeth tai	2	(140)	(138)	40	(172)	(132)
Paneli ffotofoltäig	447	(32)	415	444	(168)	276
Rhenti Masnachol	51	-	51	-	-	-
Cyfanswm	26,341	(21,210)	5,131	25,917	(24,837)	1,080

Cymdeithas

	2024	2023		2024	2023	
	Trosiant	Costau	Gwarged	Trosiant	Costau	Gwarged
	£'000	Gweithredu	Gweithredu	£'000	Gweithredu	Gweithredu
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Tai Cymdeithasol ar osod (Nodyn 3b)	25,911	(20,913)	4,998	24,025	(22,900)	1,125
Gweithgareddau Tai Cymdeithasol Eraill						
Incwm allanol gwasanaethau adeiladu	44	(41)	3	256	(108)	148
Gweithgareddau Tai nad ydynt yn Gymdeithasol:						
Datblygu a gwerthu eiddo	5	(133)	(128)	1	(225)	(224)
Rhenti Masnachol	51	-	51	-	-	-
Cyfanswm	26,011	(21,087)	4,924	24,282	(23,233)	1,049

3a. Manylion incwm a gwariant o osodiadau tai cymdeithasol – Grŵp

	Anghenion Cyffredinol £'000	Tai â Chymorth £'000	2024 Cyfanswm £'000	2023 Cyfanswm £'000
Incwm				
Rhenti derbyniadwy	21,974	-	21,974	20,360
Incwm tâl gwasanaeth	640	-	640	500
Incwm ar gyfer gwasanaethau cymorth	-	106	106	109
Grantiau llywodraeth wedi'u hamorteiddio	2,453	-	2,453	2,295
Incwm lesddeiliaid	91	-	91	110
Incwm arall	541	-	541	504
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Trosiant o osodiadau tai cymdeithasol	25,699	106	25,805	23,878
Cost				
Costau rheoli	(4,197)	(300)	(4,497)	(5,426)
Costau tâl gwasanaeth	(1,375)	-	(1,375)	(1,179)
Cynnal a chadw arferol	(8,775)	-	(8,775)	(5,913)
Gwariant atgyweirio mawr	(567)	-	(567)	(4,594)
Dyledion Drwg	(19)	-	(19)	(152)
Dibrisiant eiddo tai	(5,431)	-	(5,431)	(5,135)
Costau eraill	(267)	-	(267)	(287)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Costau gweithredu ar osodiadau tai cymdeithasol	(20,631)	(300)	(20,931)	(22,686)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Gwarged/(diffyg) gweithredu ar osodiadau tai cymdeithasol	5,068	(194)	4,874	1,192
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Colli rhent oherwydd eiddo gwag	180	-	180	167

3b. Manylion incwm a gwariant o osodiadau tai cymdeithasol – Cymdeithas

	Anghenion Cyffredinol	Tai â Chymorth	2024 Cyfanswm	2023 Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm				
Rhenti derbyniadwy	21,974	-	21,974	20,360
Incwm tâl gwasanaeth	640	-	640	500
Incwm ar gyfer gwasanaethau cymorth	106	-	106	109
Grantiau llywodraeth wedi'u hamorteiddio	2,453	-	2,453	2,295
Incwm lesddeiliaid	-	90	90	110
Incwm arall	648	-	648	651
Trosiant o osodiadau tai cymdeithasol	25,821	90	25,911	24,025
Cost				
Costau rheoli	(4,197)	(300)	(4,497)	(5,451)
Costau tâl gwasanaeth	(1,375)	-	(1,375)	(1,179)
Cynnal a chadw arferol	(8,725)	-	(8,725)	(6,165)
Gwariant atgyweirio mawr	(567)	-	(567)	(4,594)
Dyledion Drwg	(19)	-	(19)	(152)
Dibrisiant eiddo tai	(5,312)	-	(5,312)	(5,072)
Costau eraill	(418)	-	(418)	(287)
Costau gweithredu ar osodiadau tai cymdeithasol	(20,613)	(300)	(20,913)	(22,900)
Gwarged/(diffyg) gweithredu ar osodiadau tai cymdeithasol	5,208	(210)	4,998	1,125
Colli rhent oherwydd eiddo gwag	180	-	180	167

4. Gwarged o waredu eiddo, peiriannau ac offer

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Eiddo tai - elw	835	875	835	875
Eiddo tai - cost gwerthiant	(101)	(802)	(110)	(805)
Elw LCHO	1,122	1	1,122	1
Cost gwerthu LCHO	(429)	-	(438)	-
Cyfanswm	1,427	74	1,409	71

Yn ystod y flwyddyn gwaredodd MHA 5 eiddo o dan strategaeth rheoli asedau'r Gymdeithas, gan eu bod yn aneconomaidd i'w hatgyweirio ac yn bodloni'r meini prawf ar gyfer gwaredu.

5. Llog derbyniadwy

		Grŵp		Cymdeithas	
		2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Llog banc derbyniadwy		301	121	301	121
Llog derbyniadwy HFG		92	97	92	97
Llog derbyniadwy arall		-	-	199	83
Cost llog net ar bensynau DB	19	66	-	66	-
Cyfanswm		459	218	658	301

Mae llog derbyniadwy arall y gellir ei dderbyn yn cynnwys arian a dderbyniwyd gan Capsel mewn perthynas â phrydles y panel Ffotofoltäig.

6. Llog a chostau ariannu

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Llog sy'n daladwy	(1,184)	(1,126)	(1,184)	(1,126)
Cost llog net ar bensiynau DB 19	-	(356)	-	(356)
Cyfanswm	(1,184)	(1,482)	(1,184)	(1,482)

7. Gwarged/(Diffyg) am y flwyddyn

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwarged/(Diffyg) a nodwyd ar ôl codi tâl / (credydu):				
Dibrisiant - eiddo tai	5,431	5,135	5,312	5,072
Dibrisiant – arall	58	63	51	55
Amorteiddio - asedau anniriaethol	19	100	19	97
Grantiau llywodraeth wedi'u hamorteiddio	(2,453)	(2,295)	(2,453)	(2,295)
Enillion wrth waredu asedau sefydlog	(1,427)	(74)	(1,409)	(71)
Cydnabyddiaeth yr Archwilydd (ac eithrio TAW)				
Archwilio datganiadau ariannol y Gymdeithas	22	19	22	19
Archwilio datganiadau ariannol yr Is-gwmni	6	5	6	5
Gwasanaethau Eraill	1	1	1	1
	29	25	29	25
Rhenti prydles gweithredu (2023 wedi'u hailddatgan)	29	26	27	11

Ailddatgan prydlesi gweithredu i eithrio rhentu cerbydau nad ydynt ar brydles weithredol.

8. Gwybodaeth Gweithwyr

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 Nifer	2023 Nifer	2024 Nifer	2023 Nifer
Nifer cyfartalog y gweithwyr	259	266	251	249
Nifer gwirioneddol y gweithwyr a gyflogir ar 31 Mawrth 2024	258	265	250	250
<u>FTE - 37 awr / wythnos</u>				
Sefydliad llafur uniongyrchol gan gynnwys gwaith gweinyddol	69	87	69	74
Staff y brif swyddfa	151	145	144	142
Cyfanswm	220	232	213	216

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Taliadau a Chyflogau	7,443	7,320	7,157	6,900
Costau diogelwch cymdeithasol	674	691	656	655
Costau pensiwn	1,208	2,753	1,203	2,745
Cyfanswm	9,325	10,764	9,016	10,300

9. Personél Rheoli Allweddol

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Taliadau a Chyflogau	495	475	465	439
Costau diogelwch cymdeithasol	53	52	53	52
Costau pensiwn eraill	70	68	70	68
Cyfanswm	618	595	588	559

Diffinnir personél rheoli allweddol fel y Prif Weithredwr ac unrhyw berson arall sy'n aelod o'r tîm rheoli gweithredol a'r bwrdd.

9. Staff Rheoli Allweddol (parhad)

O ganlyniad i symud i fwrdd sy' seiliedig sgiliau yn ystod 2020/21, mae aelodau'r bwrdd bellach yn cael eu talu ac yn derbyn cyflog yn seiliedig ar eu rolau a'u cyfrifoldebau. Talwyd cyfanswm cydnabyddiaeth o £68.8k i aelodau o Fwrdd grŵp MHA nad ydynt yn weithwyr yn ystod y flwyddyn (2023: £71.5k).

Am flwyddyn galendr lawn telir £9.5k i Gadeirydd y Bwrdd, Is-gadeirydd £6.9k, Cadeiryddion eraill £5.8k, aelodau'r Bwrdd £4.2k ac aelodau cyfetholedig £2.7k. Ar gyfer Capsel telir £.9k i'r Cadeirydd, a thelir £4.2k i aelodau. Cyfanswm y tâl a dalwyd i bersonél rheoli allweddol yn ystod eleni oedd £618k (2023: £595k).

	2024	2023
	£'000	£'000
Cydnabyddiaeth y cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf (ac eithrio cyfraniadau pensiwn)	140	132

Mae'r Prif Weithredwr yn aelod cyffredin o'r cynllun pensiwn. Ni wnaed unrhyw gyfraniadau ychwanegol i unrhyw gynllun pensiwn ac ni chafodd unrhyw delerau arbennig neu well eu cymhwyso. Cyfraniad y cyflogwr i'r cynllun pensiwn ar ran y Prif Weithredwr yn y flwyddyn oedd £23k (2023: £23k).

Nifer y personél rheoli allweddol a dderbyniodd gyflogau (gan gynnwys cyfraniadau pensiwn) yn yr ystod ganlynol oedd:

Band Cyflog (£)	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	Nifer	Nifer	Nifer	Nifer
90,000 - 99,999	-	-	-	-
100,000 - 109,999	1	2	1	2
110,000 - 119,999	2	1	2	1
120,000 - 129,999	-	-	-	-
130,000 - 139,999	-	-	-	-
140,000 - 149,999	-	-	-	-
150,000 - 159,999	-	1	-	1
160,000 - 169,999	1	-	1	-
Cyfanswm	4	4	4	4

10. Treth ar warged ar weithgareddau cyffredin

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Treth Gyfredol				
Treth gorfforaeth y DU ar warged am y flwyddyn	26	5	15	-
Newidiadau mewn perthynas â blynyddoedd blaenorol	23	(30)	26	(2)
Cyfanswm y Dreth Gyfredol	49	(25)	41	(2)

Y gyfradd safonol o dreth a gymhwysir i'r gwarged a adroddir yw 25% (2023): 19%.

Mae'r gwahaniaethau rhwng cyfanswm y tâl treth a ddangosir uchod a'r swm a gyfrifir drwy gymhwyso cyfradd safonol treth gorfforaeth y DU i'r gwarged fel a ganlyn:

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Gwarged/(Diffyg) Cyffredinol cyn treth	5,753	(85)	5,727	264
Gwarged/(diffyg) ar weithgareddau trethadwy cyn treth	94	(200)	59	(224)
Elw wedi'i luosi gyda'r cyfradd dreth:				
Tâl treth gorfforaeth y DU	23	5	15	-
Treuliau lle na ellir tynnu	3	-	-	-
Lwfansau cyfalaf sy'n fwy na dibrisiant:	-	-	-	-
Rhyddhad grŵp	-	-	-	-
Defnyddio colledion treth	-	-	-	-
Addasiad i dreth mewn perthynas â chyfnodau blaenorol	23	(30)	26	(2)
Tâl treth cyfredol ar gyfer y flwyddyn	49	(25)	41	(2)
Treth ohiriedig				
Tâl treth gohiriedig i OCI	(15)	(38)	-	-

11. Asedau sefydlog anniriaethol

Mae asedau sefydlog anniriaethol yn cynnwys meddalwedd a brynwyd ac a ddatblygwyd yn fewnol. Mae'r gost yn cael ei mesur i ddechrau ar gost caffael neu gostau i ddatblygu'r ased.

	Grŵp	Cymdeithas
	2024	2024
	£'000	£'000
Cost		
Yn 1 Ebrill 2023	486	482
Ychwanegiadau	-	-
Gwaredu	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	486	482
Amorteiddiad		
Ar 1 Ebrill 2023	428	424
Wedi'i godi	19	19
Dileu ar waredu	-	-
Ar 31 Mawrth 2024	447	443
Gwerth llyfr net		
Ar 31 Mawrth 2024	39	39
Ar 31 Mawrth 2023	58	58

12. Asedau Sefydlog Diriaethol – Tai Eiddo (Grŵp)

	Grŵp		
	Eiddo wedi Cwblhau	Cael eu Hadeiladu	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Cost			
Ar 1 Ebrill 2023	146,226	23,751	169,977
Cynlluniau a gwblhawyd yn y flwyddyn	8,016	(8,016)	-
Ychwanegiadau			
Datblygiadau newydd	-	12,893	12,893
Ychwanegiadau cydran	6,505	-	6,505
Datblygiad wedi methu wedi'i ddiystyru	-	(48)	(48)
Gwaredu	(51)	-	(51)
	160,696	28,580	189,276
Dibrisiant			
Ar 1 Ebrill 2023	(43,931)	-	(43,931)
Cost am y flwyddyn	(5,431)	-	(5,431)
Dileu ar waredu	21	-	21
	(49,341)	-	(49,341)
Gwerth Llyfr Net			
Ar 31 Mawrth 2024	111,355	28,580	139,935
Ar 31 Mawrth 2023	102,295	23,751	126,046

12. Asedau Sefydlog Diriaethol – Tai Eiddo (Cymdeithas)

	Cymdeithas		
	Eiddo wedi Cwblhau	Cael eu Hadeiladu	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Cost			
Ar 1 Ebrill 2023	142,708	23,933	166,641
Cynlluniau a gwblhawyd yn y flwyddyn	8,016	(8,016)	-
Ychwanegiadau			
Datblygiadau newydd	-	12,972	12,972
Ychwanegiadau cydran	6,505	-	6,505
Datblygiad wedi methu wedi'i ddiystyru	-	(48)	(48)
Gwaredu	(51)	-	(51)
	157,178	28,841	186,019
Dibrisiant			
Ar 1 Ebrill 2023	(42,641)	-	(42,641)
Cost am y flwyddyn	(5,312)	-	(5,312)
Dileu ar waredu	21	-	21
	(47,932)	-	(47,932)
Gwerth Llyfr Net			
Ar 31 Mawrth 2024	109,246	28,841	138,087
Ar 31 Mawrth 2023	100,067	23,933	124,000

Mae tir ac adeiladu rhydd-ddaliadol sydd â gwerth cario o £20.2m (2023: £24m) yn cael eu haddo fel sicrwydd. Mae'r rhai a fesurir ar Werth Defnydd Presennol – Gwerth Tai Cymdeithasol ar hyn o bryd yn gyfanswm o £25.8m (2023: £23.6m) sydd ill dau yn cynnwys eiddo rhent y farchnad (nodyn 12a), wedi cael eu haddo i sicrhau cyfleusterau credyd newidiol heb eu tynnu ar gyfer y Gymdeithas. Benthyciadau tymor hir a sicrhawyd yn 2020-21 yn erbyn asedau tai ar sail MV-STT ac ar hyn o bryd maen nhw werth £81.2m (2023: £81.2m). O dan ei chyfleusterau benthycia presennol, ni chaniateir i'r Gymdeithas addo yr asedau hyn fel sicrwydd ar gyfer benthycia eraill na'u gwerthu i endid arall. Mae cyfanswm o 2,207 eiddo lle na godir tâl tra bod tâl yn cael ei godi ar y 1,687 eiddo sy'n weddill.

Mae gwaith i eiddo presennol yn cynnwys costau a godir gan contractwyr, ymgynghorwyr allanol, a chostau goruchwylio a gweinyddu mewnol cysylltiedig sydd wedi'u cyfalafu. Manteisiodd y Gymdeithas ar £1.110m o gydrannau a ddisodlwyd gan adran Gwasanaethau Adeiladu'r Gymdeithas (2023: £1.3m). Mae hyn yn cynrychioli'r elfen o raglen newydd arfaethedig y Grŵp a'r Gymdeithas sy'n cael ei chynnal gan weithlu'r Gymdeithas. Mae cydbwysedd y rhaglen yn cael ei wneud gan contractwyr.

12. Asedau sefydlog diriaethol – Eiddo Tai (Cymdeithas) (parhad)

	2024	2023
	£'000	£'000
Dadansoddiad o'r gwaith i eiddo presennol:		
Amnewid cydrannau wedi'u cyfalafu	6,505	5,599
Cost i'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr	567	4,594

12a. Eiddo Buddsoddi

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2023	1,515	1,490	1,515	1,490
Symud mewn gwerth teg	(80)	25	(80)	25
Yn 31 Mawrth 2024	<u>1,435</u>	<u>1,515</u>	<u>1,435</u>	<u>1,515</u>

Ar 31 Mawrth 2024, mae 10 eiddo yn parhau i fod yn werth £1.435m ar rent marchnad (2023: 10 eiddo wedi'u prasio ar £1.515m). Gwerthfawrogwyd yr eiddo hyn ar sail MV-STT gan brisiwr annibynnol gyda chymhwyster cydnabyddedig a phroffesiynol ym mis Mawrth 2024.

12b. Perchnogaeth Cartref Cost isel

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost ar 1 Ebrill 2023	432	-	432	-
Ychwanegiadau yn ystod y flwyddyn	-	432	-	432
Gwarediadau yn ystod y flwyddyn	(432)	-	(432)	-
Ar 31 Mawrth 2024	<u>-</u>	<u>432</u>	<u>-</u>	<u>432</u>

Nid yw'r balansau LCHO yn rhan o'r ffigurau yn nodyn 12 uchod.

12c. Benthyciadau Cymorth Prynu Derbyniadwy

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2023	3,782	3,782	3,782	3,782
Benthyciadau a gyhoeddwyd yn y flwyddyn	505	-	505	-
Benthyciadau a ddefnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	-	-	-	-
Yn 31 Mawrth 2024	4,287	3,782	4,287	3,782

Mae benthyciadau Perchnogaeth Cartref Cost Isel (LCHO) y gellir eu derbyn yn cynrychioli gwerth cychwynnol cyfran ecwiti MHA sy'n weddill mewn eiddo a ariennir o dan y Cynllun LCHO cyfran ecwiti.

13. Property, Plant and equipment – other

	Group			Association		
	Freehold property £'000	Fixtures and Fittings £'000	Total £'000	Freehold property £'000	Fixtures and Fittings £'000	Total £'000
Cost						
At 1 April 2023	4,492	764	5,256	4,492	714	5,206
Additions	-	7	7	-	-	-
Eliminated on disposal	-	-	-	-	-	-
As at 31 March 2024	4,492	771	5,263	4,492	714	5,206
Depreciation						
At 1 April 2023	(704)	(746)	(1,450)	(704)	(702)	(1,406)
Charge for the year	(43)	(15)	(58)	(43)	(8)	(51)
Eliminated on disposal	-	-	-	-	-	-
As at 31 March 2024	(747)	(761)	(1,508)	(747)	(710)	(1,457)
Net Book Value						
As at 31 March 2024	3,745	10	3,755	3,745	4	3,749
As at 31 March 2023	3,788	18	3,806	3,788	12	3,800

14. Rhestrau eiddo

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Deunyddiau crai a nwyddau traul	98	95	98	95
Gwaith ar y gweill	3,108	1,145	-	-
Cyfanswm	3,206	1,240	98	95

Mae stocrestrau yn cael eu prasio ar gost is neu werth net gwireddadwy.

15. Dyledwyr

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Ôl-ddyledion rhent (gros)	1,350	1,307	1,350	1,307
Darpariaeth ar gyfer dyledion drwg	(339)	(379)	(339)	(379)
Dyledwyr rhent net	<u>1,011</u>	<u>928</u>	<u>1,011</u>	<u>928</u>
Dyledwr rhyng-gwmni	-	-	61	7
Prydles ariannol (cyd-ddyledwr rhyng-gwmni)	-	-	187	182
Dyledwyr eraill	315	144	117	139
CThEM - Ad-daliad TAW	352	288	330	254
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	785	709	719	639
Grant Cyllid Tai	91	88	91	88
Cyfanswm	<u>2,554</u>	<u>2,157</u>	<u>2,516</u>	<u>2,237</u>

Mae'r dyledwyr canlynol yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn:

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2023 £'000	2023 £'000
Grant Cyllid Tai	2,822	2,924	2,822	2,924
Prydles ariannol - dyledwr rhyng-gwmni	-	-	2,034	2,221
Dyledwr rhyng-gwmni arall	-	-	3,100	800
Dyledwr Treth Gohiriedig	52	38	-	-
Cyfanswm yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	<u>2,874</u>	<u>2,962</u>	<u>7,956</u>	<u>5,945</u>
Cyfanswm dyledwyr	<u>5,428</u>	<u>5,119</u>	<u>10,472</u>	<u>8,182</u>

Mae'r dyledwr prydles gyllid gyda Capsel ar gyfer paneli PV. Gweler nodyn 25 am fwy o fanylion.

16. Credydwyr - symiau dyledus o fewn blwyddyn

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Rhenti ymlaen llaw	347	361	347	361
Incwm rhent gohiriedig	-	118	-	118
Credydwyr eraill	1,732	1,757	1,404	1,319
Diddordeb cronodig	256	196	256	196
Croniadau	743	797	641	721
SHG ymlaen llaw	1,695	-	1,695	-
Grantiau'r Llywodraeth (Nodyn 17a)	2,453	2,260	2,453	2,260
Symiau Dargadw	61	113	61	113
Treth a nawdd cymdeithasol	226	19	213	-
Pensiynau	12	16	12	16
Credydwr rhyng-gwmni	-	-	138	-
Cyfanswm	7,525	5,637	7,220	5,104

17. Credydwyr - Symiau dyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Benthyciadau tai	64,697	49,697	64,697	49,697
Grant gwaddol Llywodraeth Cymru (Nodyn 17a)	21,915	21,550	21,915	21,550
Grant Tai Cymdeithasol (Nodyn 17a)	32,513	25,184	32,513	25,184
Grant Cyllid Tai (Nodyn 17a)	2,544	2,660	2,544	2,660
Benthyciad budd cymunedol	12,930	5,810	12,930	5,810
Grantiau eraill gan y llywodraeth (Nodyn 17a)	761	837	761	837
	135,360	105,738	135,360	105,738

Mae'r benthyciadau tai yn cael eu gwarantu ar eiddo rhydd-ddaliad y Gymdeithas. Yn 2021 fe wnaeth MHA ail-ariannu ei bortffolio benthyciad tai ac mae llog bellach yn daladwy ar 2.25% a 2.3% (2023: 2.25%).

Mae benthyciadau budd-dal cymunedol yn cael eu gwarantu ar eiddo rhydd-ddaliad y Gymdeithas. Mae llog yn daladwy ar gyfradd o 1% yn uwch na chyfradd sylfaenol y Comisiwn Ewropeaidd mewn perthynas â chyfran y benthyciad sy'n ymwneud â thai marchnad agored. Fel arall, nid oes llog yn daladwy mewn perthynas ag unedau fforddiadwy a ddatblygir. Uchafswm cyfnod y benthyciad yw 5 mlynedd.

17. Credydwyr - Symiau dyledus ar ôl mwy na blwyddyn (parhad)

Dadansoddiad o ad-daliadau dyled:	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Benthyciadau tai				
Yn ddyledus o fewn:				
Rhwng blwyddyn a dwy flynedd	-	-	-	-
Rhwng dwy a phum mlynedd	12,930	5,810	12,930	5,810
Mewn pum mlynedd neu fwy	64,697	49,697	64,697	49,697
	77,627	55,507	77,627	55,507

Fe wnaeth MHA ail-ariannu ei fenthyciadau tai yn 2020/21 gyda lleoliad preifat 40 mlynedd. Tynnwyd £50m ym mis Chwefror 2021, gyda £15m arall yn cael ei dynnu ym mis Ionawr 2024. Mae'r gyfradd llog yn sefydlog drwy gydol y benthyciad ar 2.25% ar y gyfran gyntaf o £50m a 2.3% ar yr ail ran. Mae gan y Gymdeithas gyfleusterau credyd cylchol nad yw wedi'i dynnu o £20m (2023: £20m). Mae'r holl fenthyciadau yn cael eu gwarantu yn erbyn asedau tai'r Gymdeithas naill ai mewn prisiadau MV-STT neu EUV-SH. O dan ei chyfleusterau benthycia presennol, ni chaniateir i'r Gymdeithas addo yr asedau hyn fel sicrwydd ar gyfer benthycia eraill na'u gwerthu i endid arall. Mae cyfanswm o 2,207 eiddo lle na godir tâl tra bod tâl yn cael ei godi ar y 1,687 eiddo sy'n weddill.

17a. Credydwyr – Grantiau'r Llywodraeth Grŵp a Chymdeithas

	Gwaddoli Grant	SHG	HFG	Arall Llywodraeth Grantiau	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Grant a Dderbyniwyd					
Ar 1 Ebrill 2023	39,500	28,902	3,389	1,001	72,792
Derbyniwyd	2,600	7,548	-	-	10,148
Ar 31 Mawrth 2024	42,100	36,450	3,389	1,001	82,940
Amorteiddiad					
Ar 1 Ebrill 2023	15,975	3,559	613	154	20,301
Wedi'i amorteiddio	2,105	189	116	43	2,453
Ar 31 Mawrth 2024	18,080	3,748	729	197	22,754
Ar 31 Mawrth 2024	24,020	32,702	2,660	804	60,186
Ar 31 Mawrth 2023	23,525	25,343	2,776	847	52,491
Yn ddyledus o fewn:					
Llai na blwyddyn	2,105	189	116	43	2,453
Rhwng dwy a phum mlynedd	8,402	756	464	172	9,794
Mewn pum mlynedd neu fwy	13,513	31,757	2,080	589	47,939
	24,020	32,702	2,660	804	60,186

18. Darpariaethau – Grŵp a Chymdeithas

Nid oes unrhyw ddarpariaethau ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben 31 Mawrth 2024. (2023:none)

19. Cynllun buddiannau diffiniedig

CYNLLUN: Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae Cymdeithas Tai Sir Fynwy yn aelod wedi'i dderbyn o Gronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen), sy'n rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLLL) - cynllun buddion wedi'u diffinio wedi'i ariannu yn seiliedig ar y cyflog terfynol. Cyfraniadau y Gymdeithas yn y flwyddyn oedd 16.4% o'r cyflog pensiynadwy (2023: 17.8%).

Mae'r cynlluniau yn gynlluniau a ariennir.

Cynhaliwyd y prisiadau actiwaraid diweddaraf o asedau'r cynllun a gwerth presennol y rhwymedigaeth buddion wedi'u diffinio ar 31 Mawrth 2024 gan Hymans Robertson LLP. Mesurwyd gwerth presennol y rhwymedigaethau buddion diffiniedig, costau gwasanaeth cyfredol cysylltiedig a chostau gwasanaeth y gorffennol gan ddefnyddio'r dull credyd uned a ragwelir.

Y rhagdybiaethau allweddol a ddefnyddir yw:	2024	2023
	% y flwyddyn	% y flwyddyn
Cyfradd cynnydd pensiwn	2.75%	2.95%
Cyfradd cynnydd cyflog	3.25%	3.45%
Cyfradd disgownt	4.85%	4.75%

Marwolaethau

Mae disgwyliad oes yn seiliedig ar VitaCurves y Gronfa gyda gwelliannau yn unol â model 2022 CMI, gyda phwysoliad 25% o ddata 2022, pwysoliad 0% o ddata 2021 (a 2020), llyfnhau safonol (Sk7), addasiad cychwynnol o 0.25% a chyfradd gwella tymor hir o 1.5% y flwyddyn ar gyfer dynion a merched. Yn seiliedig ar y rhagdybiaethau hyn, mae'r disgwyliad oes cyfartalog yn y dyfodol yn 65 oed wedi'i grynhoi ar gyfer y Cyflogwr isod:

	Dynion		Merched	
	2024	2023	2024	2023
Pensiynwyr presennol	20.6 mlynedd	20.7 mlynedd	24.1 mlynedd	24.3 mlynedd
Pensiynwyr y dyfodol*	21.6 mlynedd	21.8 mlynedd	25.4 mlynedd	25.6 mlynedd

*Mae'r ffigurau'n tybio bod aelodau 45 oed ar y dyddiad prasio ffurfiol diwethaf.

Marwolaethau Hanesyddol

Mae disgwyliad oes ar gyfer y cyfnod blaenorol yn seiliedig ar VitaCurves y Gronfa. Dangosir y lwfans ar gyfer gwelliannau yn y dyfodol isod:

Pensiynwyr Presennol

Model CMI 2021, gyda phwysoliad 0% o ddata 2021 (a 2020), llyfnhau safonol (Sk7), addasiad cychwynnol o 0.25% a chyfradd gwella tymor hir o 1.5% y flwyddyn.

Pensiynwyr y Dyfodol

Model CMI 2021, gyda phwysoliad 0% o ddata 2021 (a 2020), llyfnhau safonol (Sk7), addasiad cychwynnol o 0.25% a chyfradd gwella tymor hir o 1.5% y flwyddyn.

Sylwch fod y rhagdybiaethau marwolaethau a ddefnyddir i roi gwerth ar Rwymedigaethau yn Sefyllfa Cau'r Cyflogwr yn wahanol i'r rhai a ddefnyddir i roi gwerth ar Rwymedigaethau yn Sefyllfa Agoriadol y Cyflogwr. Mae lwfans cymudo wedi'i gynnwys ar gyfer ymddeoliadau yn y dyfodol i ddewis cymryd 65% o'r uchafswm o arian parod di-dreth ychwanegol hyd at derfynau CThEF.

Mae'r holl dybiaethau demograffig eraill yn unol â phrasiad ariannu diweddaraf y Cyflogwr.

19. Cynlluniau buddion wedi'u diffinio (parhad)

CYNLLUN: Pensiwn Tai Cymdeithasol

Mae Cymdeithas Tai Sir Fynwy yn cymryd rhan yn y Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol (y Cynllun), cynllun aml-gyflogwr sy'n darparu buddion i tua 500 o gyflogwyr nad ydynt yn gysylltiedig. Mae'r Cynllun yn gynllun buddion wedi'u diffinio yn y Deyrnas Unedig.

Mae'r Cynllun yn ddarostyngedig i'r ddeddfwriaeth ariannu a amlinellir yn Neddf Pensiynau 2004 a ddaeth i rym ar 30 Rhagfyr 2005. Mae hyn, ynghyd â dogfennau a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau a Safonau Actiwaraidd Technegol a gyhoeddwyd gan y Cyngor Adrodd Ariannol, yn nodi'r fframwaith ar gyfer ariannu cynlluniau pensiwn galwedigaethol buddion diffiniedig yn y DU.

Cynhaliwyd prisiad tair blynedd olaf y cynllun at ddibenion ariannu ar 30 Medi 2020. Datgelodd y prisiad hwn ddiffyg o £1,560m. Mae Cynllun Adfer wedi'i roi ar waith gyda'r nod o gael gwared ar y diffyg hwn erbyn 31 Mawrth 2028.

Mae'r Cynllun yn cael ei ddsbarthu fel 'trefniant person olaf un'. Felly, mae'n bosibl y bydd y Gymdeithas yn atebol am rhwymedigaethau cyflogwyr eraill sy'n cymryd rhan os na all y cyflogwyr hynny fodloni eu cyfran o ddiffyg y cynllun ar ôl tynnu'n ôl o'r Cynllun. Mae'n ofynnol yn gyfreithiol i gyflogwyr sy'n cymryd rhan fodloni eu cyfran o ddiffyg y Cynllun ar sail prynu blwydd-dal ar ôl tynnu'n ôl o'r Cynllun.

At ddibenion cyfrifeg, cynhelir prisiad o'r cynllun gyda dyddiad dod i rym o 30 Medi bob blwyddyn. Mae'r ffigurau rhwymedigaeth o'r prisiad hwn yn cael eu cyflwyno ar gyfer diwedd y flwyddyn gyfrifo o'r 31 Mawrth canlynol i 28 Chwefror yn gynhwysol.

Cynhaliwyd y prisiad cyfrifeg diweddaraf gyda dyddiad dod i rym ar 30 Medi 2023. Roedd y ffigurau rhwymedigaeth o'r prisiad hwn wedi cael eu cyflwyno ar gyfer diwedd y flwyddyn gyfrifo o'r 31 Mawrth canlynol i 2024 Chwefror yn gynhwysol.

Mae'r rhwymedigaethau, ar y dyddiad cyfrifeg perthnasol, yn cael eu cymharu â chyfran deg y Gymdeithas o gyfanswm asedau'r Cynllun i gyfrifo diffyg net neu warged y Gymdeithas.

Y rhagdybiaethau allweddol a ddefnyddir yw:

	2024	2023
	% y flwyddyn	% y flwyddyn
Cyfradd Disgownt	4.92%	4.83%
Chwyddiant (RPI)	3.09%	3.16%
Chwyddiant (CPI)	2.79%	2.81%
Twf Cyflog	3.79%	3.81%
Lwfans ar gyfer cyfnewid pensiwn am arian parod ar ôl ymddeol	75% o'r uchafswm lwfans	75% o'r uchafswm lwfans

19. Cynlluniau buddion wedi'u diffinio (parhad)

CYNLLUN: Pensiwn Tai Cymdeithasol (parhad)

Mae'r rhagdybiaethau marwolaethau a fabwysiadwyd yn awgrymu'r disgwyliad oes canlynol:

	2024		2023
	Disgwyliad oes yn 65 oed (blynyddoedd)		Disgwyliad oes yn 65 oed (blynyddoedd)
Dyn yn ymddeol yn 2024	20.5	Dyn yn ymddeol yn 2023	21.0
Dynes yn ymddeol yn 2024	23.0	Dynes yn ymddeol yn 2023	23.4
Dyn yn ymddeol yn 2044	21.8	Dyn yn ymddeol yn 2043	22.2
Dynes yn ymddeol yn 2044	24.4	Dynes yn ymddeol yn 2043	24.9

Asedau

	31 Mawrth 2024 £'000	31 Mawrth 2023 £'000
Ecwiti Cyffredinol	119	23
Enillion Absoliwt	47	13
Cyfleoedd Treuliedig	42	37
Gwerth Cymharol Credyd	39	46
Premia Risg Amgen	38	2
Dyledion Marchnadoedd sy'n Dod i'r Amlwg	15	6
Rhannu Risg	70	89
Gwarantau sy'n Gysylltiedig ag Yswiriant	6	31
Property	48	52
Seilwaith	121	138
Ecwiti Preifat	1	-
Dyled Breifat	47	54
Credyd Anhylif Oportiwistaidd	47	52
Cynnyrch Uchel	-	4
Credyd Oportiwistaidd	-	-
Arian parod	24	9
Cronfa Bond Corfforaethol	-	-
Credyd Hylifol	-	-
Eiddo Prydles Hir	8	37
Incwm Gwarantiedig	37	56
Buddsoddi sy'n cael ei Sbarduno gan Rwymedigaeth	486	557
Rhagfantoli Arian Cyfred	-	2
Asedau Cyfredol Net	2	3
Cyfanswm asedau	1,196	1,211

Nid yw unrhyw un o werth teg yr asedau a ddangosir uchod yn cynnwys unrhyw fuddsoddiadau uniongyrchol yn offerynnau ariannol y cyflogwr ei hun, nac unrhyw eiddo a feddiannir gan, neu asedau eraill a ddefnyddir gan y cyflogwr.

Cawsom wybod yn 2021 gan Ymddiriedolwr y Cynllun ei fod wedi cynnal adolygiad o'r newidiadau a wnaed i fuddion y Cynllun dros y blynyddoedd a'r canlyniad yw bod yna ansicrwydd ynghylch rhai o'r newidiadau hyn. Mae'r Ymddiriedolwr yn gofyn am eglurhad gan y Llys ar yr eitemau hyn, ac mae'r broses hon yn parhau ac mae'n annhebygol y bydd yn cael ei datrys cyn canol 2025 ar y cynharaf. Amcangyfrifir y gallai hyn gynyddu gwerth holl rwymedigaethau'r Cynllun o £155m. Nodwn fod yr amcangyfrif hwn wedi'i gyfrifo ar 30 Medi 2022 ar sail Darpariaethau Technegol y Cynllun. Hyd nes y derbynnir cyfarwyddyd y Llys, nid yw'n hysbys a fydd y cynnydd llawn (neu o gwbl) mewn rhwymedigaethau yn berthnasol ac felly, yn unol â'r flwyddyn flaenorol, ni wnaed unrhyw addasiad yn y datganiadau ariannol hyn mewn perthynas â hyn.

19. Cynlluniau buddion wedi'u diffinio (parhad)

Newidiadau yng Ngwerth Teg Asedau'r Cynllun, Rhwymedigaeth Budd Diffiniedig a (Rhwymedigaeth)/Asedau Net ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben ar 31 Mawrth 2024 ar gyfer CPLIL a SHPS

	LGPS Net (liability)/asset £'000's	SHPS Net (liability)/asset £'000's	Total Pensions (liability)/asset £'000's
Fair value of plan assets	37,999	1,211	39,210
Present value of funded obligations	(33,998)	(1,450)	(35,448)
Present value of unfunded obligations	-	-	-
Effect of Asset Ceiling	(2,310)	-	(2,310)
Opening position as at 31 March 2023	1,691	(239)	1,452
Service cost			
Current service cost	(1,292)	(20)	(1,312)
Expenses	-	(4)	(4)
Past service cost (including curtailments)	-	-	-
Effect of settlements	-	-	-
Total service cost	(1,292)	(24)	(1,316)
Net interest			
Interest income on plan assets	1,815	61	1,876
Interest cost on defined benefit obligation	(1,630)	(70)	(1,700)
Interest on the effect of the asset ceiling	(110)	-	(110)
Total net interest	75	(9)	66
TOTAL defined benefit cost recognised in SOCI	(1,217)	(33)	(1,250)
Cash flows			
Participants' contributions	443	13	456
	(443)	(13)	(456)
Employer contributions	1,070	124	1,194
Estimated benefits paid	(1,088)	(37)	(1,125)
	1,088	37	1,125
Estimated unfunded benefits paid	-	-	-
Estimated contributions in respect of unfunded benefits paid	-	-	-
Effect on business combinations and disposals	-	-	-
Expected closing positions	1,544	(148)	1,396
Remeasurements			
Changes in financial assumptions	2,461	27	2,488
Changes in demographic assumptions	195	15	210
Other experience	(1,020)	(7)	(1,027)
Return on assets excluding amounts included in net interest	3,067	(176)	2,891
Changes in effect of the asset ceiling	2,420	-	2,420
Total remeasurements in OCI	7,123	(141)	6,982
Fair value of plan assets	43,306	1,196	44,502
Present value of funded obligations	(34,639)	(1,485)	(36,124)
Surplus not recognised	(8,667)	-	(8,667)
Closing position as at 31 March 2024	-	(289)	(289)
Total remeasurements in OCI	7,123	(141)	6,982
Surplus not recognised	(8,667)	-	(8,667)
Actuarial (loss) in respect of Pension Schemes - charged to OCI	(1,544)	(141)	(1,685)

19. Cynlluniau buddion wedi'u diffinio (parhad)

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwent Fwyaf (Torfaen) warged cyfrifo gros ar y dyddiad adrodd o £8,667k. Yn unol â gofynion FRS 102 mae MHA wedi cydnabod ased ar y fantolen i'r graddau ei bod yn gallu adennill y gwarged, naill ai trwy gyfraniadau llai yn y dyfodol, neu drwy ad-daliadau o'r cynllun.

Mae actiwari'r cynllun wedi cadarnhau na allant ddangos unrhyw fudd economaidd sy'n codi i MHA o gyfrifiad 'nenfwd asedau' sy'n cymharu gwerth presennol costau gwasanaeth yn y dyfodol â gwerth presennol cyfraniadau'r dyfodol.

Yn unol â hynny, nid yw MHA wedi cydnabod sefyllfa asedau pensiwn, gan gyfyngu'r gwarged i £dim, a lleihau enillion actiwaraid o'r un swm.

19. Cynlluniau buddion wedi'u diffinio (parhad)

Newidiadau yng Ngwerth Teg Asedau'r Cynllun, Rhwymedigaeth Budd Diffiniedig a Rhwymedigaeth Net ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben ar 31 Mawrth 2023 ar gyfer CPLIL a SHPS

	LGPS Net (liability)/asset £'000's	SHPS Net (liability)/asset £'000's	Total Pensions (liability)/asset £'000's
Fair value of plan assets	37,964	2,051	40,015
Present value of funded obligations	(49,813)	(2,293)	(52,106)
Present value of unfunded obligations	-	-	-
Opening position as at 31 March 2021	(11,849)	(242)	(12,091)
Service cost			
Current service cost	(2,780)	(44)	(2,824)
Expenses	-	(4)	(4)
Past service cost (including curtailments)	-	-	-
Effect of settlements	-	-	-
Total service cost	(2,780)	(48)	(2,828)
Net interest			
Interest income on plan assets	1,053	58	1,111
Interest cost on defined benefit obligation	(1,403)	(64)	(1,467)
Total net interest	(350)	(6)	(356)
TOTAL defined benefit cost recognised in SOCI	(3,130)	(54)	(3,184)
Cash flows			
Participants' contributions	405	17	422
	(405)	(17)	(422)
Employer contributions	1,020	130	1,150
Estimated benefits paid	(693)	(36)	(729)
	693	36	729
Estimated unfunded benefits paid	-	-	-
Estimated contributions in respect of unfunded benefits paid	-	-	-
Effect on business combinations and disposals	-	-	-
Expected closing positions	(13,959)	(166)	(14,125)
Remeasurements			
Changes in financial assumptions	21,469	773	22,242
Changes in demographic assumptions	2,067	3	2,070
Other experience	(4,310)	160	(4,150)
Return on assets excluding amounts included in net interest	(1,266)	(1,009)	(2,275)
Total remeasurements in OCI	17,960	(73)	17,887
Fair value of plan assets	37,999	1,211	39,210
Present value of funded obligations	(33,998)	(1,450)	(35,448)
Surplus not Recognised	(2,310)	-	(2,310)
Closing position as at 31 March 2022	1,691	(239)	1,452
Total remeasurements in OCI	17,960	(73)	17,887
Surplus not recognised	(2,310)	-	(2,310)
Actuarial gain/(loss) in respect of Pension Schemes - charged to OCI	15,650	(73)	15,577

20. Cyfalaf Cyfranddaliadau – Grŵp a Chymdeithas

	2024	2023
	£	£
Ar ddechrau'r flwyddyn	68	72
Cyhoeddwyd yn ystod y flwyddyn	2	-
Cyfranddaliadau wedi'u canslo yn ystod y flwyddyn	(9)	(4)
Ar ddiwedd y flwyddyn	61	68

Mae'r cyfranddaliadau yn rhoi'r hawl i aelodau bleidleisio mewn cyfarfodydd cyffredinol ond nid oes ganddynt hawl i unrhyw ddfidend neu ddsbarthiad wrth ddirwyn i ben, ac nid ydynt yn adenilladwy.

21. Datganiad Llif Arian

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024	2023	2024	2023
	£'000	£'000	£'000	£'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu				
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn ariannol	5,704	(60)	5,686	266
<i>Addasiadau ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod:</i>				
Dibrisiant asedau sefydlog diriaethol	5,489	5,215	5,363	5,127
Amorteiddio asedau sefydlog annhiraethol	19	100	19	97
Symud yng ngwerth teg eiddo buddsoddi (Cynnydd)/gostyngiad mewn stoc	80	(25)	80	(25)
(Cynnydd)/gostyngiad mewn masnach a dyledwyr eraill	(1,966)	188	(3)	(26)
(Gostyngiad)/cynnydd mewn masnach a chredydwyr eraill	(393)	(199)	(2,389)	340
Elw ar waredu asedau sefydlog diriaethol	(109)	(166)	127	(582)
Elw ar waredu asedau sefydlog diriaethol	(1,427)	(74)	(1,409)	(71)
Amorteiddio grantiau'r llywodraeth	(2,453)	(2,295)	(2,453)	(2,295)
Costau pensiwn ac eithrio cyfraniadau sy'n daladwy	122	1,678	122	1,678
<i>Addasiadau ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu:</i>				
Llog sy'n daladwy	1,184	1,482	1,184	1,482
Llog derbyniadwy	(459)	(218)	(658)	(301)
Trethiant	49	(25)	41	(2)
Arian net a gynhyrchir o weithgareddau gweithredu	5,840	5,601	5,710	5,688

Cysoni dyled net – Grŵp

	Ar 1 Ebrill 2023	Llif arian	Newidiadau ariannol eraill	Ar 31 Mawrth 2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Arian parod a chyfatebol i arian parod				
Arian parod	11,412	21,169	-	32,581
Cyfatebol i arian parod	174	29	-	203
	<u>11,586</u>	<u>21,198</u>	<u>-</u>	<u>32,784</u>
Benthyciadau				
Dyled sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	-	-	-	-
Dyled yn ddyledus ar ôl blwyddyn	(55,507)	(22,120)	-	(77,627)
	<u>(55,507)</u>	<u>(22,120)</u>	<u>-</u>	<u>(77,627)</u>
Cyfanswm	<u>(43,921)</u>	<u>(922)</u>	<u>-</u>	<u>(44,843)</u>

Cysoni dyled net – Cymdeithas

	Ar 1 Ebrill 2023	Llif arian	Arall newidiadau ariannol	Yn 31 Mawrth 2024
	£'000	£'000	£'000	£'000
Arian parod a chyfatebol i arian parod				
Arian parod	10,850	21,148	-	31,998
Cyfatebol i arian parod	174	29	-	203
	<u>11,024</u>	<u>21,177</u>	<u>-</u>	<u>32,201</u>
Benthyciadau				
Dyled sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	-	-	-	-
Dyled yn ddyledus ar ôl blwyddyn	(55,507)	(22,120)	-	(77,627)
	<u>(55,507)</u>	<u>(22,120)</u>	<u>-</u>	<u>(77,627)</u>
Cyfanswm	<u>(44,483)</u>	<u>(943)</u>	<u>-</u>	<u>(45,426)</u>

22. Ymrwymiadau Ariannol

Mae ymrwymiadau cyfalaf fel a ganlyn:

Ymrwymiadau Cyfalaf

	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 £'000	2024 £'000	2023 £'000
Wedi'i gontractio ond heb ddarparu ar ei gyfer	2,432	3,754	2,432	3,754
Cymeradwywyd gan y Bwrdd ond heb ei gontractio	14,569	17,089	14,569	17,089
	<u>17,001</u>	<u>20,843</u>	<u>17,001</u>	<u>20,843</u>

Bydd y gwariant yn cael ei ariannu gan gyfuniad o Grant Tai Cymdeithasol, balansau arian parod presennol a oedd yn £32.2 miliwn a'r cyfleuster credyd cylchol heb ei dynnu o £20m ar 31 Mawrth 2024.

23. Atebolrwydd Amodol

Ym mis Mawrth 2024 daeth y Gymdeithas yn ymwybodol efallai na fu'n cydymffurfio'n llawn â rhwymedigaethau cyfreithiol posibl sy'n codi o dan Ddeddf Rhentu Cartrefi (Cymru) 2016 ("y Ddeddf") a Rheoliadau Rhentu Cartrefi (Ffitrwydd Annedd i Bobl Fyw Ynddi) (Cymru) 2022 (fel y'u diwygiwyd) ("y Rheoliadau") ar 31 Mawrth 2024. Yn dilyn nodi'r mater, cymerwyd camau ar unwaith i sicrhau cydymffurfiaeth â rhwymedigaethau cyfreithiol fel mae'r Gymdeithas yn gallu eu deall ar hyn o bryd. Yn dilyn cyngor cyfreithiol, mae [y Gymdeithas, ynghyd â Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig eraill], /nifer o Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig] wedi cyflwyno hawliad yn yr Uchel Lys i geisio cyfres o ddatganiadau ynghylch ystyr a dehongli'r rhwymedigaethau posibl yn gywir. Mae'r Gymdeithas wedi asesu bod y tebygolrwydd o all-lif o adnoddau i setlo'r rhwymedigaeth posibl hwn yn dilyn yr achos cyfreithiol yn llai na thebygol, ond (gan gydnabod yr ansicrwydd cynhenid gydag achosion cyfreithiol o'r fath) yn fwy nag anobeithiol.

Mae lefel uchel o ansicrwydd yn parhau oherwydd bod angen eglurhad ar ddehongli'r gofynion o dan y Ddeddf a'r Rheoliadau a fydd ond yn bosibl ar ôl dod i benderfyniad ar yr achos sydd gerbron yr Uchel Lys ar hyn o bryd, felly ni ellir mesur unrhyw effaith ariannol gyda dibynadwyedd digonol ar hyn o bryd. Mae lefel uchel o ansicrwydd hefyd yn bodoli ynghylch a oes unrhyw bosibilrwydd o ad-daliad. Gall unrhyw ystyriaeth o'r fath ond ddilyn penderfyniad ar yr uchod

24. Prydlesi Gweithredu

Mae cyfanswm y taliadau prydles isaf o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:

Prydlesi gweithredu	Grŵp		Cymdeithas	
	2024 £'000	2023 (ailddatganwyd) £'000	2024 £'000	2023 (ailddatganwyd) £'000
Taliadau sy'n ddyledus:-				
Offer swyddfa				
Dim hwyrach nag un flwyddyn	9	9	9	9
Rhwng dwy a phum mlynedd	1	6	1	6
Yn hwyrach na phum mlynedd	-	-	-	-
Cyfanswm	10	15	10	15
Cerbydau Modur				
Dim hwyrach nag un flwyddyn	32	35	29	33
Rhwng dwy a phum mlynedd	32	64	32	64
Yn hwyrach na phum mlynedd	-	-	-	-
Cyfanswm	64	99	61	97
Cyfanswm Prydlesi Gweithredu	74	114	71	112

Mae ailddatganiad yn ymwneud â phrydles weithredol a hepgorwyd yn anghywir o Ddatganiadau Ariannol 2023.

25. Stoc Dai

	Ar 1 Ebrill 2023	Caffaeliadau	Gwaredu	Ar 31 Mawrth 2024
Llety tai ar rent cymdeithasol	3,798	38	(5)	3,831
Llety tai mewn rhent canolraddol	43	-	-	43
Llety Tai â Chymorth	10	-	-	10
Llety tai ar rent y farchnad	10	-	-	10
LCHO - wedi'u dal i'w gwerthu	4	-	(4)	-
	3,865	38	(9)	3,894

Yn 31 Mawrth 2024, roedd y Gymdeithas yn datblygu 43 uned ychwanegol (2023 (ailddatganwyd): 29 uned) ar gyfer tai cymdeithasol. O'r unedau tai cymdeithasol mae dros 15 yn cael eu prydlesu i sefydliadau partner sy'n eu prydlesu am rent cymdeithasol.

26. Trafodion partiön cysylltiedig

Mae bwrdd Cymdeithas Tai Sir Fynwy yn cynnwys 12 aelod annibynnol. Mae pob aelod yn cael ei dalu yn seiliedig ar eu cyfrifoldebau. Ni all unrhyw aelod o'r bwrdd ddefnyddio ei safle er mantais iddo. Cyfanswm costau teithio aelodau'r bwrdd yw £4.5k yn y flwyddyn (2023: £4.1k). Nid oes unrhyw aelodau bwrdd sy'n denantiaid.

Mae Capsel Limited yn gwmni elusenol nad yw'n eiddo i Gymdeithas Tai Sir Fynwy Cyfyngedig ac mae unrhyw amser a chostau staff yn cael eu had-dalu gan y rhiant-gwmni. Mae'r ad-daliad yn amrywio o 2% i 100% yn dibynnu ar lefel y cyfraniad. Am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2024 cyfanswm yr ad-daliad oedd £52k (2023: £31k).

Yn ystod y flwyddyn, ymgwyrodd Capsel Limited â £1,708k (2023: £2,718k) o waith ar gyfer Cymdeithas Tai Sir Fynwy Cyfyngedig. Cynhaliodd Cymdeithas Tai Sir Fynwy £121k (2023: £208k) o waith i Capsel Limited.

Y balansau rhyng-gwmni diwedd blwyddyn oedd:

- Yn ddyledus gan Gymdeithas Tai Sir Fynwy i Capsel £138k (2023: £1k)
- Yn ddyledus gan Capsel i Gymdeithas Tai Sir Fynwy £5.38miliwn (2023: £3.23 miliwn)

27. Y blaidd rheoli yn y pen draw

Parti rheoli Cymdeithas Tai Sir Fynwy yn y pen draw yw'r Bwrdd. Mae'r Grŵp yn paratoi datganiadau ariannol blyneddol sydd ar gael yn gyhoeddus; mae copïau ohonynt ar gael ar gais gan y swyddfa gofrestrdig.

28. Buddsoddiadau - Cymdeithas

Mae Capsel Limited yn gwmni sydd wedi'i gofrestru yn y DU ac mae'n eiddo i 100% Cymdeithas Tai Sir Fynwy Limited. Prif weithgareddau Capsel Limited yw adeiladu ac atgyweirio eiddo, ynni adnewyddadwy a rheoli eiddo.

Mae Capsel wedi gwneud colled o £23k (2023: elw o £64K [wedi'i ailddatgan]) gyda'u hasedau net yn gyfanswm o £272k ar 31 Mawrth 2024 (2023: asedau net gwerth cyfanswm o £295k [wedi'i ailddatgan]) Digwyddodd yr ailddatganiad oherwydd addasiad blwyddyn flaenorol yn ymwneud â thrin bondiau datblygu.



Cymdeithas Tai Sir Fynwy

☎ **0345 677 2277**

✉ **customerservices@monmouthshirehousing.co.uk**

🌐 **www.monmouthshirehousing.co.uk**

✉ **Monmouthshire Housing Association**
Nant-Y-Pia House, Mamhilad Technology Park
Mamhilad, Monmouthshire, NP4 0JJ

📘 **facebook.com/Monmouthshire.Housing**

✂ **X.com/mon_housing**



Sganiwch y cod QR i gael
mynediad i wefan yr MHA.

Cysylltwch â'r Tîm Gwasanaethau Corfforaethol ar **01495 761104**
neu **corporateservices@monmouthshirehousing.co.uk** os
ydych chi angen y ddogfen hon yn Saesneg neu mewn unrhyw
iaith arall, PDF, print bras, Braille neu mewn fformat sain.